

| 사업주체 | 신규여부 | 중앙협조 | 임기구분(사업기간) | 총사업비 |
|--------------|------------|------|------------|-------|
| 자체 | 계속 | - | 임기내 | 비예산 |
| 추진현황 | 주관부서 | 담당자 | | 관련부서 |
| 이행 후 계속추진 | 총무과 인사팀 | 과 장 | 김한득(☎6250) | 기획예산실 |
| | | 팀 장 | 박상훈(☎6271) | |
| | | 담당자 | 박규남(☎6272) | |

□ 공약목표

- ❖ 기존 연공중심형 인사제도로 인한 조직구성원의 직무 만족도 저해, 유능인재의 소실 등 문제점을 해소하는 능력·업적 중심 인사제도 도입

□ 사업개요

- 상하반기 근무성적평정 시 업무우수자 및 격무부서 근무자 우대 방안 마련
- 발탁인사로 인한 조직 내 갈등 문제를 최소화하기 위한 인사(평가) 객관성 확보

□ 주요내용

- '22.10월말 정기평정부터 격무·기피부서 6개월 이상 근무자 실적 가점 부여

▶ 격무·기피부서 지정 현황(2년 주기 재지정)

- ① 환경보호과 청소행정팀 ② 교통행정과 교통지도팀 ③ 허가과 건축허가팀
 ④ 허가과 환경허가팀 ⑤ 허가과 개발허가팀 ⑥ 건강증진과 정신보건팀

- 종합성과평가 개인평가 결과 업무추진 실적우수자(직급별 상위 3%) 가점 부여
 - 부서·팀 성과, 직무역량 평가, 시정발전 기여도 등이 반영된 개인평가 가점 부여로 주관적 성격의 근무성적평정 보완

□ 문제점 및 대책

- 조직 구성원 간 과도한 경쟁으로 조직 갈등 야기
- 연공서열 하위자 승진은 기존 상위자의 직무 및 사기 저하 초래
 ⇨ 평가관리의 객관성·공정성 확보로 구성원 다수가 공감할 수 있는 평정시스템 구축