지역일자리 목표 공시제

선비의 품격 도약하는 영주

영주시 민선8기 일자리대책 종합계획
(2023~2026)

품격있는 내일, 행복한 영주

2022. 12.

영주시
YEONGJU CITY

제 출 문

영주시장 귀하

이 보고서를 「영주시 민선8기 일자리대책 종합계획」
수립 연구 용역의
최종보고서로 제출합니다.

2022년 12월

동 양 대 학 교 산 학 협 력 단

< 연구진 >

- 책임연구원 : 박진표
- 공동연구원 : 이재철
- 공동연구원 : 김윤정

[목차]

제1장 개요 ····· 3

1. 추진배경 및 목적 ····· 3
2. 일자리 목표공시제 ····· 4
3. 범위 ····· 4
4. 성과목표의 요약 ····· 5
5. 계획수립의 절차 ····· 6

제2장 환경 및 지역 여건 ····· 9

1. 4차 산업혁명에 따른 노동시장의 변화 ····· 9
2. 중앙정부 일자리정책 ····· 13
3. 지역 노동시장 여건 ····· 15
4. 일자리 환경분석 ····· 38

제3장 민선8기 일자리 비전 및 목표설정 ····· 41

1. 일자리 비전 설정 ····· 41
2. 공통 일자리 목표 ····· 45
3. 분야별 일자리 목표 ····· 46

제4장 일자리 거버넌스 ····· 51

1. 일자리 거버넌스의 역할 및 기능 ····· 51
2. 영주시 일자리 관련 거버넌스 현황 ····· 52
3. 일자리 관련 이해관계자 의견수렴 ····· 54
4. 소결 ····· 56

제5장 영주시 일자리대책 ····· 59

1. 부문별 일자리 계획 ····· 59
2. 부문별 대표사업 ····· 64
3. 대상별 일자리 창출계획 및 특징 ····· 85
4. 민선8기 시정목표 및 시정방침 ····· 93
5. 공약 관련 일자리 창출계획 ····· 90

제6장 일자리대책 추진계획 ····· 97

1. 사업 추진체계 ····· 97
2. 후속조치 방안 ····· 98
3. 일자리 재원 및 공모사업을 통한 재원확보 방안 ····· 99

제7장 일자리 프로그램 제안 ····· 107

1. 사업제안 ····· 107

[표 목차]

제1장 개요 ····· **3**

<표 1-1> 민선8기 일자리대책 종합계획의 목표 ····· 6

제2장 환경 및 지역 여건 ····· **9**

<표 2-1> 현 정부 국정과제 중 일자리 관련 정책 ····· 13

<표 2-2> 고용노동부 대상별 일자리정책 현황 ····· 14

<표 2-3> 시의 극지점 ····· 15

<표 2-4> 영주시 행정구역 현황과 면적 ····· 16

<표 2-5> 영주시 주민등록인구 현황(2021년) ····· 18

<표 2-6> 영주시 인구증감 추이 ····· 19

<표 2-7> 영주시 순이동 인구의 연령별 동향 ····· 19

<표 2-8> 영주시 연령 및 성별 인구 수 추이 ····· 20

<표 2-9> 인구의 성별, 연령별 현황 ····· 21

<표 2-10> 영주시 주민등록인구 현황(2021년) ····· 21

<표 2-11> 청년인구의 성별, 5세 단위별 현황 ····· 22

<표 2-12> 60세 이상 고령 인구의 성별 현황 ····· 22

<표 2-13> 65세 이상 경상북도 시·군 고령 인구의 성별 현황 ····· 23

<표 2-14> 영주시 지역 내 총생산 연도별 추이 ····· 24

<표 2-15> 영주시 산업별 총생산액 현황 및 변화추이 ····· 25

<표 2-16> 영주시 주력산업 현황 ····· 26

<표 2-17> 영주시 산업별 사업체 현황 ····· 27

<표 2-18> 규모별 사업체 수 ····· 28

<표 2-19> 규모별 종사자 수 ····· 29

<표 2-20> 영주시 고용동향 ····· 30

<표 2-21> 영주시 경제활동 및 비경제활동인구 추이 ····· 31

<표 2-22> 영주시 성별, 연령별, 교육정도별 비경제활동인구 ····· 32

<표 2-23> 영주시 성별 취업자 수 현황 ····· 32
<표 2-24> 영주시 연령별 취업자 수 현황 ····· 33
<표 2-25> 영주시 산업별 취업자 수 현황 ····· 34
<표 2-26> 영주시 직업별 취업자 수 현황 ····· 34
<표 2-27> 영주시 종사상지위별 취업자 수 현황 ····· 35
<표 2-28> 영주시 연령별 고용률 현황 및 변화추이 ····· 36
<표 2-29> 최근 5년간 고용 동향 ····· 36
<표 2-30> 최근 5년간 일자리예산 동향 ····· 37
<표 2-31> 영주시 재정 및 행정 여건 ····· 37
<표 2-32> 영주시 일자리 환경분석 ····· 38

제3장 민선8기 일자리 비전 및 목표설정 ····· 41
<표 3-1> 영주시 공통 일자리 목표 ····· 46
<표 3-2> 영주시 분야별 일자리 목표 ····· 47

제4장 일자리 거버넌스 ····· 51
<표 4-1> 영주시 일자리위원회 운영현황 ····· 52
<표 4-2> 영주시 청년정책위원회 운영현황 ····· 53
<표 4-3> 영주시 사회적경제위원회 운영현황 ····· 53
<표 4-4> 영주시 일자리 관련 이해관계자 심층면접 요약 ····· 55

제5장 영주시 일자리대책 ····· 59
<표 5-1> 코로나19 여성 고용위기 회복 대책 ····· 87
<표 5-2> 연령에 따른 명칭 구분 ····· 88

제6장 일자리대책 추진계획 ····· 97
<표 6-1> 2023~2026년 영주시 일자리사업 재원 ····· 99

[그림목차]

제1장 개요 ····· **3**

<그림1-1> 민선8기 일자리대책 종합계획 수립의 절차 ····· 6

제2장 환경 및 지역 여건 ····· **9**

<그림 2-1> 영주시 행정구역도 ····· 16

<그림 2-2> 영주의 자연환경 ····· 17

제5장 영주시 일자리대책 ····· **59**

<그림 5-1> 베어링 특성화 학과 참여기관의 역할 및 협업체계 ····· 86

<그림 5-2> 인생 3모작 개념도 ····· 89

<그림 5-3> 영주시 시정목표 및 시정방침 ····· 93

<그림 5-4> 민선8기 공약별 일자리 추진계획 연계성 ····· 94

제6장 일자리대책 추진계획 ····· **97**

<그림 6-1> 영주시 일자리 추진조직 및 체계 ····· 98

제1장

개요

제1장 개요

1. 추진배경 및 목적

1) 추진배경

○ 영주시는 2022년 10월 현재 전체인구가 100,901명으로 인구 10만명 선이 위협받고 있음. 또한, 전체 인구대비 65세 인구의 비율을 나타내는 고령화지수도 28.3%로 이미 초고령사회에 접어들었음

○ 따라서 영주시의 고용환경 변화에 대응하여 고용률 증대와 지속가능한 일자리 확보를 위해, 영주의 지역적 특성을 반영한 경쟁력 있고 지속적인 일자리 창출 정책 및 사업발굴이 시급한 상황임

○ 본 연구를 통하여 영주의 인구, 산업구조, 노동시장 구조 및 노동력수급 현황 등의 지역 여건을 분석하고, 영주시의 일자리사업을 분석하여 영주시 지역의 맞춤형 일자리 창출방안 및 영주시 고유의 맞춤형 일자리 창출 전략과 다양한 계층별 일자리사업을 발굴하고자 함

○ 또한, 새롭게 들어선 민선8기 일자리 공약과 연계한 일자리 창출 전략을 수립하여 제안하고자 함

2) 추진 목적

○ 영주시의 일자리정책 추진체계 효율화 및 명확화

- 향후 4년간 영주시의 일자리 문제 해결을 위한 일자리 비전-추진전략-추진과제 등을 체계적으로 구성하여 일자리정책이 달성하고자 하는 중장기적 목표를 명확화

○ 영주시의 지역특성, 산업특성, 노동시장 특성에 부합하는 정책 및 사업발굴

- 영주시의 일자리의 환경적 특성을 면밀하게 분석, 문제점을 도출하고 이를 해결하기 위한 정책제안
- 지속적 인구감소로 소멸위기 상황에 직면, 일자리와 성장동력 창출이 시급

- 정부의 일자리정책, 고용환경 변화 등과 연계한 일자리사업 및 일자리 인프라 구축을 위한 일자리 로드맵 수립 필요
- 지역특성에 맞는 일자리창출에 역점을 두고 추진과제에 부응하는 일자리 창출계획 수립 필요
- 중앙정부 및 경상북도 일자리정책에 따라 지역특성에 맞는 일자리창출 모델 구축 필요
- 민선8기 시정 목표 “선비의 품격 도약하는 영주” 실현을 위한 구체적 전략과 방안 필요

○ 정책 간 혹은 사업간 연계성 강화
- 고용노동부, 다른 지역 등에서 실행되는 다양한 일자리정책 및 사업들과 민선8기 영주시 공약내용을 분석하고 연계 후 실행 가능한 사업을 발굴

○ 지역 노동시장 이해당사자를 대상으로 한 의견수렴
- 지역 일자리 관련 전문가와 이해당사자인 일자리 유관기관, 관련 기업인을 대상으로 한 심층면담을 통하여 의견을 수렴하고 일자리 관련 정책에 반영

○ 구체적이고 실천적인 일자리사업 제시
- 구체적이고 세부적인 일자리사업을 발굴·제시하여 연구의 실천성 강화

2. 일자리 목표공시제

○ 지방자치단체장이 해당 지역의 주민들에게 임기 중 추진할 일자리 목표 및 대책을 수립하여 공표하며, 중앙정부는 자치단체의 일자리대책이 원활하게 추진될 수 있도록 지원하고, 추진성과를 확인하여 우수자치단체에 인센티브 등을 제공하는 제도

○ 일자리창출에 대한 지역의 자율성을 높이면서 책임성도 함께 확보하기 위하여 2010년부터 도입·시행하였고, 2012년부터는 전국 모든 자치단체가 참여

3. 범위

1) 시간적 범위

○ 계획기간 : 2023년 ~ 2026년(4개년)
- 기준연도는 2022년으로 하고 목표연도는 2026년으로 함

2) 공간적 범위

○ 영주시 관할 행정구역 (1읍, 9면, 9동)

- 1읍 : 풍기읍
- 9면 : 이산면, 평은면, 문수면, 장수면, 안정면, 봉현면, 순흥면, 단산면, 부석면
- 9동 : 상망동, 하망동, 영주1동, 영주2동, 휴천1동, 휴천2동, 휴천3동, 가흥1동, 가흥2동,
- 영주시 일자리사업 효율성에 영향을 미치는 주변 지역 사업도 포함할 수 있음

3) 내용적 범위

○ 지역 여건, 노동시장 현황, 민선8기 일자리 비전과 목표, 전략(핵심과제)수립 등을 과업의 주요 내용으로 포함

4. 성과목표의 요약

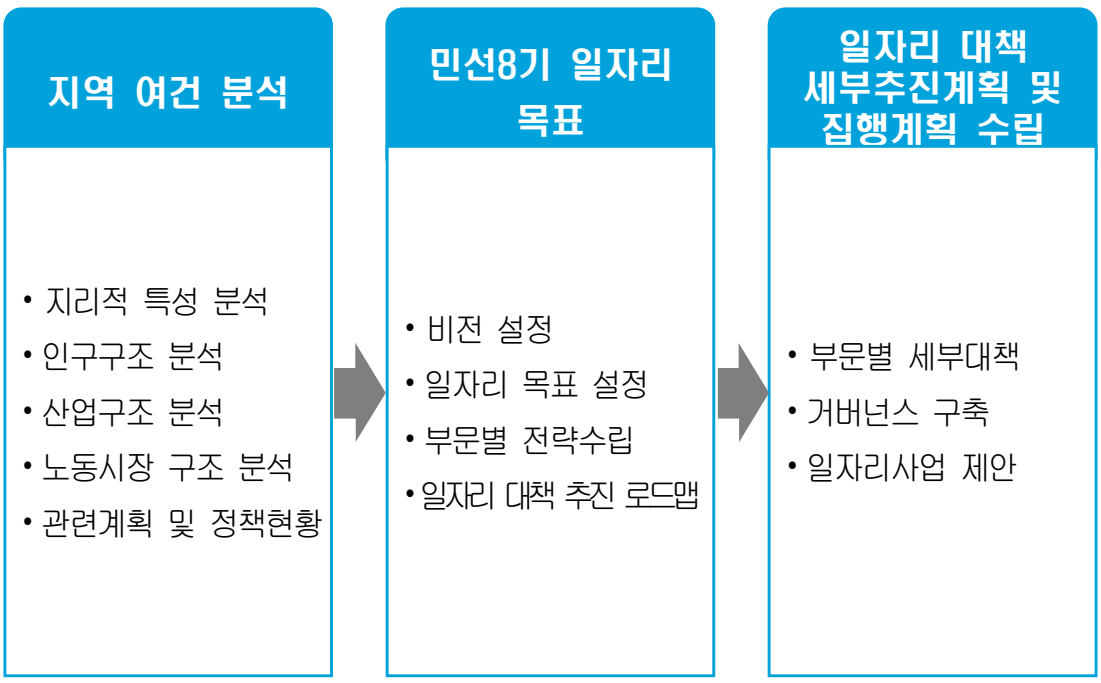
○ 영주시 민선8기 일자리 종합대책의 공통 목표는 목표연도인 2026년 기준으로 고용률 67.5%, 취업자수 42,600명으로 설정하였으며 2022년 기준으로 고용률 65.5%, 취업자수 41,400명에서 8%p, 2.9% 증가한 수치임

<표 1-1> 민선8기 일자리대책 종합계획의 목표

구 분		'21년	'22년 (예상치)	목표				
				'23년	'24년	'25년	'26년	'22년 대비 증감률
고용률		65.4	65.5	66	66.5	67	67.5	8%p
	청년고용률 (15~29 세)	27.5	27.8	28	28.2	28.4	28.6	0.8%p
	여성고용률 (15~64 세)	60.3	60.5	60.7	60.9	61.1	61.3	0.8%p
취업자 수(15세-64세)		41,100	41,400	41,700	42,000	42,300	42,600	2.9%
상용근로자 수		21,400	21,700	22,000	22,300	22,600	22,900	5.53%
고용보험 피보험자수		16,984	17,400	17,700	18,000	18,300	18,600	6.9%

* 고용률은 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

5. 계획 수립의 절차



<그림1-1> 민선8기 일자리대책 종합계획 수립의 절차

제2장

환경 및 지역 여건

제2장 환경 및 지역 여건

1. 4차 산업혁명에 따른 노동시장의 변화

1) 개요

○ 제4차 산업혁명은 인공지능 도입으로 인간의 육체적 노동뿐만 아니라 창의적 노동까지 대체 가능한 시대를 의미함

- 기존 산업혁명과 달리 4차 산업혁명은 기술발전의 기하급수적인 속도, 생산·경영·거버넌스 측면에서 그 충격의 범위를 예상할 수 없다는 점에서 노동시장 향후 변화를 예측하기 힘들게 함
- OECD 등에 의하여 이뤄진 연구들에 의하면 자동화에 의하여 일자리 감소는 피할 수 없을 것으로 예상하나 그 폭과 기술 수준별 직업 전망은 전문가 견해별로 엇갈림
- 자동화에 의한 일자리 변화에 관한 대표적인 연구인 Frey와 Obsbourne의 2013 연구는 미국의 직업 중 47%가 향후 10-20년 사이에 자동화에 의해 대체될 가능성이 크다고 분석
- OECD(2016) 보고서는 OECD 21개국을 대상으로 한 분석에서 약 9%의 일자리가 자동화로 대체될 것으로 예상
- WEF(2016)의 보고서는 기업 경영자 설문조사를 통해 2020년까지 약 510만개의 일자리 감소가 나타나며 주로 사무 행정 및 제조업 중심으로 일자리 감소가 이뤄질 것으로 예상
- 4차 산업혁명 시기 일자리 소멸에 대한 고용·복지 대응전략 논의 시작
- 일자리 소멸로 기존의 근로연계복지(workfare) 전략의 유효성이 낮아질 것으로 예상됨에 따라 이를 대체할 대안적 고용·복지 전략 논의 확산
- 복지는 고용과 강력하게 연결되어 있어 일자리 확대→복지재원 충당→저소득층 빈곤계층 고용복지 서비스 지원→일자리 확대/근로시간 및 생산성 증가로 이어지는 사회투자적 전략의 한 축을 담당
- 제4차 산업혁명 시기는 일자리의 절대량 감소로 인하여 제3차 산업혁명 시대의 사회투자적 전략은 인적자본과 사회자본 투자를 통한 미래의

위험에 대응하는 원칙, 평등을 촉진하는 사회통합을 촉진하는 기회의 재분배에 초점
- 고용복지전략이 더 이상 유지되기 힘들 것이라는 전망이 대두

2) 주요 쟁점과 평가

○ 4차 산업혁명으로 인해 향후 일자리에 긍정론과 비관론이 동시 존재
- 2016년 1월 다보스 포럼(World Economic Forum, WEF)에서 제4차 산업혁명이라는 이슈가 최초로 부각
- 사람이 조작하던 기계를 인공지능이 직접 운영하고 인체에 컴퓨팅 기술을 적용하여 인간의 능력을 획기적으로 향상시키는 방식이 확대될 것으로 전망
- 지난 3차 산업혁명은 오히려 일자리 증가를 불러왔다는 경험에 의하 4차 산업혁명 또한 일자리 증가를 가져올 것이라는 긍정적 전망 존재
- 기술진보가 일자리를 위협할 것이라는 우려는 지속적으로 제기되어 왔으나 결과적으로 산업혁명으로 일자리 증가를 가져옴
- 20세기 말 PC의 보급으로 사무자동화가 진전되었고 PC와 관련된 다양한 직종의 일자리 증가
- 자동화가 제조공정에 도입되더라도 인간은 교육과 훈련을 통하여 자동화가 이루어지지 않은 분야에서 새로운 일자리를 찾는 경향 부각
- 맥킨지 글로벌 연구소는 제4차 산업혁명에서 신생기술과 관련한 새로운 직군과 산업 분야에서 일자리가 등장하고 고숙련 노동자에 대한 수요가 증가할 것으로 예상
- 직무관점에서도 로봇과 인공지능이 담당하지 못하는 '인지능력'과 '복합 문제 해결능력'에도 요구가 높아질 것으로 보여 이에 대한 훈련이 필요할 것으로 예상
- 기술의 진보속도가 혁명적이고 기술융합의 범위가 예측할 수 있지 않아 인간의 적응에 한계가 있다는 비관론이 우세
- 제4차 산업혁명은 훈련을 통한 신기술 흡수도 쉽지 않은 '기술 실업(technological unemployment)' 문제가 심화 될 것으로 예상
- 스마트 공장과 인터넷 은행 도입과 같이 극단적인 생산성 향상을 위하여 생산과정에서 인간노동의 개입을 최소화하는 것을 목표로 하고 있음
- 자동화에 따른 일자리 감소를 체계적으로 분석한 Frey와 Osbourne의 2013년 연구는 단순판매직, 서비스직을 중심으로 일자리 감소가 일어날 것으로 예측

- 텔레마케터가 가장 위험도 높은 직업, 회계사와 소매상도 위험이 높을 것으로 나타난 반면 치과의사, 레크레이션 강사는 위험도가 낮을 것으로 예측
- 단순·반복적인 사무행정직이나 저숙련 직업 뿐 만 아니라 인공지능에 의해 의사, 재무관리자, 고위간부 등 고숙련 고임금 직업도 자동화될 가능성 있을 것으로 예상
- 한국은 제도면에서 4차 산업혁명에서 미흡한 수준이지만 노동시장의 부정적 영향은 적을 것으로 예상
- 한국은 4차 산업혁명에 적응하기 위한 준비수준 순위에 있어서 세계 139개국 가운데 25위를 기록 UBS(2016) 4TH industrial robolution report. World Economic Forum

○ OECD는 한국이 다른 국가에 비하여 그동안 자동화를 적극적으로 도입해 왔고, 고학력자의 비중이 높고 인적자원에 대한 투자가 지속적으로 이뤄져 자동화의 확률이 낮다는 분석

- OECD는 자동화에 의해 일자리가 사라질 비율이 70% 이상인 직업의 비중이 한국이 가장 낮은 6%로 분석됨
- 한국의 제조업 로봇 도입 대수는 한국이 근로자 1만명 당 531개로 다른 선진국에 비해 높아 이미 다른 선진국에 비하여 자동화가 진척된 상태

○ 일자리 소멸 위험을 고려하기 위해서는 단지 현재의 기술수준 뿐만 아니라 자동화 비용, 현재의 임금수준, 노동시장 수요·공급상황, 사회적 수용여부를 모두 고려해야 할 필요

- 현재 우리나라의 자동화 위험이 낮은 이유 중 하나는 선진국에 비하여 낮은 임금수준에 의할 수 있음
- OECE에 의하면 한국의 평균임금(시간당 실질임금)은 OECD 회원국 평균의 67%에 비하여 낮은 반면 평균 노동시장은 2,113시간으로 회원국 중 두 번째로 가장 긴 것으로 나타남
- 우리나라 근로자들의 임금수준은 역설적으로 선진국보다 낮은 반면 장시간 노동을 하고 있어 자동화의 위험성을 낮추는 요인이 될 수 있음

3) 대응전략

○ 4차 산업혁명 시대에서는 소득 양극화의 대비 전략 필요

- 4차 산업혁명 시대에 소득 양극화가 더욱 커질 것으로 예상
- 저기술 일자리 부문의 일자리마저 감소하고 고숙련 및 전문직 일자리의 일자리만 소폭 상승하여 소득 양극화는 더욱 심화 될 것으로 예상

- 저임금 및 저숙련 일자리에 근무하는 저학력 근로자일수록 자동화의 위험이 더욱 높다는 분석이 일관되게 제기됨
- 제4차 산업혁명 시대는 노동력의 저임금 일자리 이동에 의한 소득 양극화가 아니라 고숙련직을 제외한 전반적인 일자리 감소로 인한 실업으로 인한 소득 양극화가 악화될 가능성

○ 인간의 노동생산성 향상을 통해 자동화에 대체하는 것의 한계로 근로에 대한 재개념화 필요

○ 제4차 산업혁명이 도래함에 따라 노동 시장내 일자리 구조의 변화를 가져올 것으로 예상

- 프로젝트형 고용계약 형식 증가
- 기업 내부에서 정규직을 통해 처리하는 것보다 외주, 임시직 등을 활용할 때의 거래비용이 더 저렴
- 취업형태가 다양화되고 비전통적인 계약형태가 늘어나 임시직, 파견, 재택근무, 파트타임 등 다양한 취업형태가 늘어남

○ 고용의 속성

- 기술발달로 인해 일자리에 일어나는 변화는 '일자리의 수(고용)'라기 보다는 직무변화
- 지난 10년간 단순 기능을 직무로 하는 직업의 일자리(기능원)는 감소, 대인관계 직무로 하는 직업 일자리(A/S 요원 등의 서비스 종사자)는 증가함
- 기술발달과 보완적인 직무를 가진 전문직, 기술직이 가장 많이 증가
- 경비원, 청소원, 운전자, 승무원, 음식 서비스 종사자, 가사도우미 등의 직무도 최근의 기술진보와 보완관계를 거쳐 고용 증가

○ 제4차 산업혁명의 선제적 대응전략

- 다양한 근로 형태를 지지할 수 있는 임금 및 복지제도 도입
- 신기술을 활용한 신규 일자리창출 전략 마련
- 교육 및 고용·복지제도의 대폭적 개혁 필요
- 창의적·인지적 능력을 가진 인력을 확대하기 위해서 교육·훈련 제도의 재검토
- 커리큘럼 중심에서 산업 수요변화에 유연하게 대응할 수 있는 심층학습 중심으로 변화 필요
- 평생교육을 수요자 중심으로 확대하여 노동시장 변화에 선제적으로 대응하는 교육서비스 개발·제공 필요

2. 중앙 정부 일자리정책

1) 정부 국정과제

○ 현 정부는 120대 국정과제를 제시하였으며, 그중 일자리와 관련되는 중앙부처별 대표적인 과제들은 다음과 같음

- 경제, 사회, 미래, 지방시대 등의 부문별 국정과제를 설정하고 일자리 수요, 일자리사업의 효과성 제고, 청년 일자리, 지역특화형 산업육성을 양질의 일자리 창출 등의 세부 과제를 설정하였음

<표 2-1> 현 정부 국정과제 중 일자리 관련 정책

부문	국정목표	정부부처	주요 내용
경제	민간이 끌고 정부가 미는 역동적 경제	산업통상자원부	· 제조업 등 주력산업 고도화로 일자리 창출 기반 마련 · 지속가능성장-기업의 혁신, 일자리 수요를 토대로 기업 주도 인재양성 체계 강화
사회	따뜻한 동행, 모두가 행복한 사회	보건복지부, 고용노동부	· 100세 시대 일자리 건강 돌봄 체계 강화 · 공정한 노사관계 구축 및 양성평등 일자리 구현 · 일자리사업의 효과성 제고 및 고용서비스 고도화
미래	자율과 창의로 만드는 담대한 미래	국무조정실, 국토교통부, 고용노동부, 중소벤처기업부, 교육부	· 청년에게 주거·일자리·교육 등 맞춤형 지원
지방시대	대한민국 어디서나 살기 좋은 지방시대	중소벤처기업부, 산업통상자원부	· 지역특화형 산업육성으로 양질 일자리 창출 · 과감한 세제혜택, 규제 개혁과 투자 인센티브 등 정책적인 지원 수단을 통해 지역에 대규모 투자유치 및 양질의 일자리 창출 · 일자리 창출효과가 큰 지식기반서비스업종을 지방에 유치하기 위해 고용보조금 등 인센티브 설계 추진 · 지역 맞춤형 창업, 혁신 생태계 조성 · 「강소도시」 산업의 역량강화, 전환지원 등을 통해 지역 중소 거점도시의 일자리기능 강화 · 지역 일자리사업 재구조화를 통해 지역산업과 연계한 좋은 일자리 창출

자료 : 대한민국 정책브리핑(https://www.korea.kr/introduce/govVisionList.do)

2) 고용노동부 대상별 일자리정책

○ 일자리정책의 주무부처인 고용노동부에서는 일자리 대상자별 다음과 같은 정책목표를 설정하고 세부사업을 시행하고 있음

<표 2-2> 고용노동부 대상별 일자리정책 현황

대상자	정책목표	사업 구분	세부사업
청년	청년, 일할 기회 늘리기	일자리 창출 및 자산형성지원	청년채용특별장려금 청년재일채움공제 청년일자리도약장려금
		정보제공	온라인 청년센터 오프라인 청년센터
		진로탐색	대학일자리플러스센터 운영
		직무능력 키우기	일학습 병행 산업계 주도 청년 맞춤형 훈련
		일경험기회	중소기업 청년 직무체험 프로그램
		해외취업	해외취업지원
		기타	평등한 기회·공정한 과정을 위한 블라인드 채용 확산 청년도전지원사업
여성	여성, 경력단절 예방 및 재취업 지원	출산·육아 지원	모성보호 육아 지원 출산육아기 고용안정 지원 대체인력 채용지원서비스 고용보험 미적용자 출산급여 지원 직장어린이집 지원 거점형 공공직장어린이집 설치 사업
		여성고용 촉진	경력단절여성취업지원
중장년	신중년, 고령사회에 대응한 신중년 고용안정과 재취업 지원	고용안정(재직근로자)	고령자 계속고용장려금 고령자 고용지원금
		재취업	중장년일자리희망센터 생애경력설계서비스 고령자인재은행
		퇴직 후 사회공헌 및 일자리 지원	신중년 경력형 일자리 신중년 적합직무 고용장려금
장애인	장애인, 취업기회 확대	장애인 고용장려금 장애인 표준사업장 설립 지원 자회사형 표준사업장 설립 지원 장애인 보조공학기기 지원 장애인 고용관리비용 지원 장애인 근로지원인 제도 장애인고용시설 설치비용 융자 장애인 고용시설·장비 지원 중증장애인 지원고용 장애인 직업능력개발 지원 장애인 인턴제 장애인 취업성고패키지 중증장애인 지역 맞춤형 취업지원 중증장애인 출퇴근 비용 지원사업 최저임금 적용제외 근로장애인 전환지원	
외국인	외국인, 국내 노동시장과의 조화	고용허가제도 외국인 노동자 사업장 변경제도 재입국 특례 외국인노동자 취업제도 특별한국어시험 재취업제도 외국인노동자 체류지원 외국인노동자지원센터 운영 외국인력 상담센터 운영	

자료 : 고용노동부 홈페이지(https://www.moel.go.kr/policy/policyinfo/young/list.do)

3. 지역 노동시장 여건

1) 지리적 특성

(1) 지역 여건 및 위치

○ 경상북도의 최북단에 위치한 영주는 남북이 길고 동서로는 협소한 소백산 산록 고원부지에 형성되어 있으며, 동쪽으로는 봉화군, 서쪽으로는 충북 단양군, 남쪽으로는 안동시와 예천군, 북쪽으로는 강원도 영월군과 접경을 이루고 있으며, 소·태백권 교통의 중심도시임

○ 남북으로 수도권 지역을 포함하여 강원 등 중북부 지역과 대구·부산 등 영남지역을 연계하는 중요한 위치에 있으며, 동서로는 경북 북부 내륙지역과 동해안을 연결하는 중추적인 위치의 교통 요충지임

○ 지리적 위치로는 극동은 평은면 오운리와 안동시 녹전면이 접경을 이루고, 극서는 풍기읍 수철리와 충청북도 단양군이 경계를 이루며, 극남은 평은면 지곡리와 안동시 북후면과 접경지역임. 또한 극북은 부석면 남대리와 강원도 영월군이 접하고 있음

<표 2-3> 시의 극지점

	경도와 위도의 극점			연장거리
	지명	극점		
동단	평은면 오운리	동경 북위	128° 44′ 42″ 36° 46′ 28″	동서간 30.7㎞
서단	풍기읍 수철리	동경 북위	128° 25′ 24″ 36° 52′ 25″	
남단	평은면 지곡리	동경 북위	128° 43′ 42″ 36° 41′ 33″	남북간 41.5㎞
북단	부석면 남대리	동경 북위	128° 39′ 9″ 37° 03′ 46″	

자료 : 영주시 통계연보, 영주시(2020)

(2) 면적과 행정구역

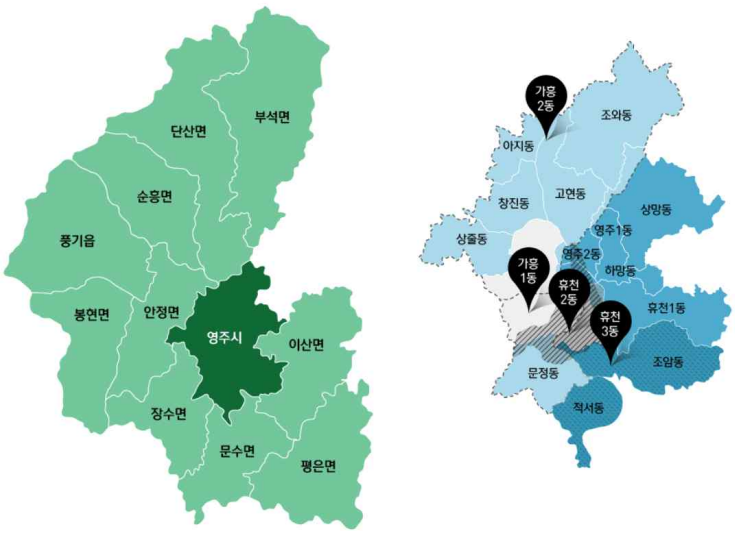
○ 영주시의 면적은 670.10㎢로 국토 전체 면적의 약 0.67%, 경북 전체 면적의 3.51%로 경산시와 구미시보다는 크나 경북도 내의 전체 시 단위 도시에서는 작은 수준임

○ 영주시는 1읍, 9면, 9동의 행정구역과 13개의 법정동, 227통, 200리, 1,922반의 행정구역으로 구성되어 있음. 영주시 19개 행정동의 특성은 다음과 같음

<표 2-4> 영주시 행정구역 현황과 면적

구 분	면적(㎢)	구성비(%)	계	읍	면	동	
						행정	법정
영주시	670.10	100%	19	1	9	9	13
풍기읍	75.98	11.34	1	1			
이산면	53.90	8.04	1		1		
평은면	62.43	9.32	1		1		
문수면	41.31	6.16	1		1		
장수면	42.08	6.28	1		1		
안정면	43.72	6.52	1		1		
봉현면	51.89	7.74	1		1		
순흥면	54.39	8.12	1		1		
단산면	92.23	13.76	1		1		
부석면	91.70	13.68	1		1		
상망동	16.36	2.44	1			1	2
하망동	1.98	0.30	1			1	1
영주1동	1.01	0.15	1			1	1
영주2동	0.49	0.07	1			1	-
휴천1동	5.24	0.78	1			1	1
휴천2동	0.88	0.13	1			1	-
휴천3동	10.29	1.54	1			1	2
가흥1동	7.08	1.06	1			1	2
가흥2동	17.14	2.56	1			1	4

자료: 영주시 통계연보(2020)



<그림 2-1> 영주시 행정구역도

(3) 자연환경

○ 경상북도 최서북단에 위치하고 있으며, 남북이 길고 동서로는 협소하며, 백두대간이 서남쪽으로 뻗어 주봉인 비로봉(1,439m), 국망봉, 연화봉과 죽령을 경계로 하여 도솔봉으로 이어져 중산간 지역을 형성

○ 지형적으로는 백두대간이 북서쪽을 가로지르고 동쪽으로는 백두대간의 지맥이 뻗어 나와 봉화와 경계를 이루고 있으며, 남쪽을 비교적 완만한 해발 130 ~ 200m의 화강암 분지를 형성

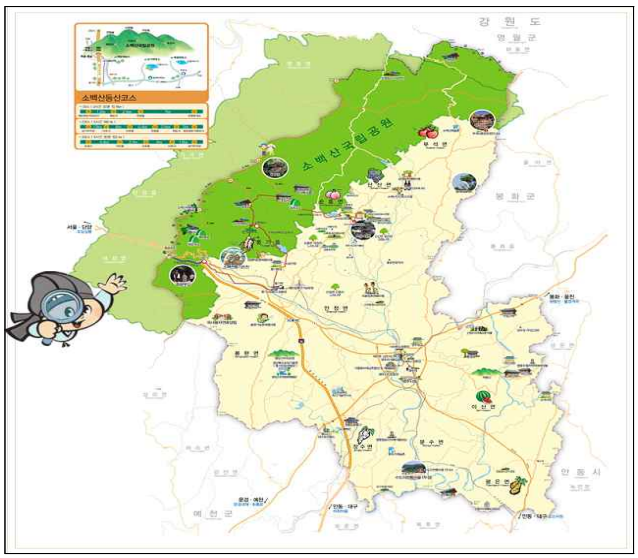
○ 북부 산악지대는 사양토로 이루어져 배수가 잘되어 인삼, 사과 등의 생육에 적절, 남부지대는 내성천 유입으로 비옥한 토질을 형성

(4) 하천

○ 북부 산악지대에서 발원한 내성천은 영주시를 관류하여 문수면 수도리에 이르고, 연화봉과 죽령계곡에서 발원한 남원천과 백두대간에서 발원한 죽계천이 고현동에서 합류되어 서천을 이루고 시가지를 감돌아 낙동강 지류인 내성천에 유입

○ 하천은 지방하천이 16개 있으며, 이 중 내성천이 가장 크며, 영주시를 가로지르는 서천이 있음

○ 내성천은 7.8㎞, 그 외 하천 144.8㎞로 총연장 152.6㎞임



<그림 2-2> 영주의 자연환경

(5) 기후

○ 대륙성 기후의 특징인 한서의 기온차가 심한편이며, 계절적으로 봄·가을이 짧으며, 1월의 평균기온이 2020년에는 1.4℃, 8월의 평균기온은 2020년에는 25.0℃ 임. 겨울과 여름의 평균 기온차가 보면 23.6℃ 정도로 나타남

○ 우리나라 기후의 특징인 계절풍의 관계로 여름의 우기와 겨울의 건기로 구분되며, 2020년 강수량은 1,499.9㎜ 정도이며, 겨울(전년도12~2월) 강수량은 138.7㎜로 10.8%의 비율이며, 여름(6~8월) 강수량은 1026.2㎜로 68.4%를 차지하여 여름철에 많은 비가 내리고 있음. 여름의 강수량과 겨울의 강수량이 큰 차이를 보이고 있음

2) 인구 구조

○ 2021. 12월 말 영주시 인구는 101,942명으로 경북의 3.9%, 전국의 0.2%를 차지하고 있음

○ 남성인구가 50,591명, 여성인구가 남성대비 다소 많은 51,351명으로 각각 49.6%, 50.4%를 차지함

○ 경북 전체는 남성인구가 다소 많으나, 전국인구에서는 영주와 유사한 비율로 여성이 다소 많은 비율을 차지하고 있음

<표 2-5> 영주시 주민등록인구 현황(2021년)

(단위 : 명, %)

구 분	인 구 수				
	계	남		여	
			비 율		비 율
전 국	51,638,809	25,746,684	49.9	25,892,125	50.1
경 북	2,626,609	1,323,661	50.4	1,302,948	49.6
영주시	101,942	50,591	49.6	51,351	50.4

자료: KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

○ 2011년 이후 매년 인구가 꾸준히 감소하고 있으며, 전년 대비 1.14% 감소한 것으로 파악됨

- 유입이 발생하였으나 자연감소가 확대되어 전년 대비 인구는 감소함

<표 2-6> 영주시 인구증감 추이

(단위 : 명)

구 분	′11년	′12년	′13년	′14년	′15년	′16년	′17년	′18년	′19년	′20년	′21년
인구증감	222	−601	−922	−1,845	−1,045	−488	−876	−1,570	−1,734	−1,948	−1,177
자연증감	−161	−166	−273	−309	−316	−336	−524	−479	−669	−681	−996
순이동 (명)	383	−435	−649	−1,536	−729	−152	−352	−1,091	−1,065	−1,267	−181
경북 내 순이동	118	−9	−188	−526	−149	130	−138	−377	−214	−184	111
시도 간 순이동	265	−426	−461	−1,010	−580	−282	−214	−714	−851	−1,083	−292

자료: KOSIS 인구이동통계(2021. 12. 31. 기준)

○ 순이동 인구를 연령대별로 살펴보면 30대 이하 연령에서 인구 유출이 발생하고 있으며 20대가 가장 유출이 큰 연령대이며, 다음은 30대로 나타남

<표 2-7> 영주시 순이동 인구의 연령별 동향

(단위 : 명)

구 분	′11년	′12년	′13년	′14년	′15년	′16년	′17년	′18년	′19년	′20년	′21년
순이동(명)	383	−435	−649	−1,536	−729	−152	−352	−1,091	−1,065	−1,267	−220
19세 이하	196	42	−31	−270	−155	176	0	−202	−214	−156	−70
20대	−400	−684	−671	−1,110	−678	−678	−586	−729	−597	−901	−267
30대	106	−13	−147	−187	−43	80	−52	−141	−201	−236	−87
40대	181	17	23	−28	0	79	90	−55	−48	−12	1
50대	189	177	92	2	114	134	147	−10	−9	28	125
60세 이상	111	26	85	57	33	57	49	46	4	10	78

자료: KOSIS 인구이동통계(2021. 12. 31. 기준)

(1) 성별 · 연령별 인구구조

○ 2021년말 기준 영주시 인구의 연령별 구성비를 살펴보면, 60세 이상(38.5%), 50대(17%), 청년(13.6%), 40대(13.1%), 15세 미만(9.7%), 30대(8%) 순으로 높게 나타남

- 특히 60세 이상의 연령대는 전국, 경북, 9개도 보다 높은 구성비를 보이고 있음

○ 남성 인구의 연령별 비중을 살펴보면, 60세 이상(34.3%), 50대(17.6%), 청년(17.4%) 순으로 높게 나타남

○ 여성 인구의 연령별 비중을 살펴보면, 60세 이상(42.6%), 50대(16.3%), 40대(12.7%), 청년(11.7%) 순으로 높게 나타남

○ 영주시의 연령별 인구 구성은 60세 이상 여성 인구가 가장 많고, 다음은 60대 이상 남성, 50대 이상 남성, 여성, 그리고 청년 남성의 순으로 나타나는 특성을 보이고 있음

○ 2017년의 연령별, 성별 인구구조와 비교해 보면 30대가 -1.6%p 감소하여 가장 높은 것으로 나타났고 그 다음 청년층 -1.59%p, 40대가 -1.46%p로 나타남. 60대 이상은 6.36%p 늘어난 것으로 파악됨

- 청년층에서는 남성이 여성보다 더 높은 감소비율을 30대에서는 여성, 40대에서는 남성, 50대에서는 여성이 더 높은 감소비율을 보임. 50대 남성은 구성비율이 0.12%p 늘어남. 60대에서는 여성이 남성보다 구성비율이 더 높아지고 있음

<표 2-8> 영주시 연령 및 성별 인구 수 추이

(단위 : 명, %)

구분	성별	2017	2018	2019	2020	2021	증감률('17~21)	비중(%)
합 계	계	108,371	106,801	105,067	103,119	101,942	-5.93	100
	남자	53,737	52,941	52,060	51,070	50,591	-5.85	49.6
	여자	54,634	53,860	53,007	52,049	51,351	-6.01	50.4
15세미만	계	11,893	11,376	10,826	10,274	9,925	-16.55	100
	남자	6,126	5,879	5,591	5,274	5,096	-16.81	51.5
	여자	5,767	5,497	5,235	5,000	4,829	-16.26	48.5
청년 (15~29세)	계	16,503	15,861	15,226	14,338	13,902	-15.76	100
	남자	9,333	8,979	8,615	8,175	7,907	-15.28	56.7
	여자	7,170	6,882	6,611	6,163	5,995	-16.39	43.3
30~39세	계	10,375	9,866	9,181	8,488	8,121	-21.73	100
	남자	5,426	5,194	4,901	4,511	4,369	-19.48	53.0
	여자	4,949	4,672	4,280	3,977	3,752	-24.19	47.0
40~49세	계	15,840	15,021	14,370	13,901	13,410	-15.34	100
	남자	8,282	7,836	7,450	7,208	6,889	-16.82	51.9
	여자	7,558	7,185	6,920	6,693	6,521	-13.72	48.1
50~59세	계	18,925	18,908	18,439	17,941	17,337	-8.39	100
	남자	9,459	9,509	9,356	9,139	8,966	-5.21	50.7
	여자	9,466	9,399	9,083	8,802	8,371	-11.57	49.3
60세이상	계	34,835	35,769	37,025	38,177	39,247	12.67	100
	남자	15,111	15,544	16,147	16,763	17,364	14.91	43.7
	여자	19,724	20,225	20,878	21,414	21,883	10.95	56.3

자료 : KOSIS 행정구역 별 성별 인구수(2021. 12. 31. 기준)

<표 2-9> 인구의 성별, 연령별 현황

(단위 : 명)

구 분		주민등록인구						
			15세 미만	청년 (15~29세)	30대	40대	50대	60세 이상
인구수 (명)	전국	51,638,809	6,124,546	9,001,043	6,723,435	8,166,792	8,635,211	12,987,782
	경상북도	2,626,609	289,359	387,141	279,475	377,180	454,427	839,027
	영주시	101,942	9,925	13,902	8,121	13,410	17,337	39,247
	9개 도	28,805,581	3,602,679	4,881,844	3,614,432	4,353,843	4,911,123	7,441,660
구성비 (%)	전국	100	11.9	17.4	13.0	15.8	16.7	25.2
	경상북도	100	11.0	14.7	10.6	14.4	17.3	31.9
	영주시	100	9.7	13.6	8.0	13.2	17.0	38.5
	9개 도	100	12.5	16.9	12.5	15.1	17.0	25.8

자료 : KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

<표 2-10> 영주시 주민등록인구 현황(2021년)

(단위 : 명)

구 분	총인구수(명)	남자인구수(명)	남성인구 비중(%)	여자인구수(명)	여성인구 비중(%)
전국	51,638,809	25,746,684	49.86	25,892,125	50.14
경상북도	2,626,609	1,323,661	50.39	1,302,948	49.61
영주시	101,942	50,591	49.63	51,351	50.37
9개 도	29,057,835	14,638,059	50.38	14,419,776	49.62

자료 : KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

(2) 청년

○ 2021년 12월 말 기준 영주시의 15세~29세 청년인구는 약 13,902명으로 경북 청년의 3.59%를 차지함

- 청년 인구의 성별 비중은 남성이 56.9%로 여성 43.1%보다 높게 나타났고, 남성 비중이 전국(52.3%), 경북(55.6%), 9개도(53.5%)보다 높은 특징을 보임

○ 청년 인구의 5세 단위별 비중을 살펴보면 20~24세(37.5%), 15~19세(31.8%), 25~29세(30.7%) 순으로 높게 나타남

- 15~19세, 20~24세 비중이 전국, 경북, 9개도 보다 높은 특징을 보이나 25~29세의 비중은 오히려 낮은 것이 특징임.

<표 2-11> 청년인구의 성별, 5세 단위별 현황

(단위 : 명)

구 분		청년층 인구					
			성별		5세 단위별		
			남성	여성	15~19세	20~24세	25~29세
인구(명)	전국	9,001,043	4,707,111	4,293,932	2,345,120	3,121,322	3,534,601
	경상북도	387,141	215,337	171,804	111,120	139,367	136,654
	영주시	13,902	7,907	5,995	4,425	5,213	4,264
	9개 도	4,881,844	2,612,873	2,268,971	1,355,520	1,708,170	1,818,154
구성비(%)	전국	100	52.3	47.7	26.1	34.7	39.3
	경상북도	100	55.6	44.4	28.7	36.0	35.3
	영주시	100	56.9	43.1	31.8	37.5	30.7
	9개 도	100	53.5	46.5	27.8	35.0	37.2

자료: KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

(3) 65세 이상 인구 비중

<표 2-12> 60세 이상 고령 인구의 성별 현황

(단위 : 명)

구 분		60세 이상					
			성별		연령대별		
			남성	여성	60-64세	65-69세	70세 이상
인원(명)	전국	12,987,782	5,906,597	7,081,185	4,136,749	3,027,963	5,823,070
	경상북도	839,027	377,037	461,990	242,715	190,332	405,980
	영주시	39,247	17,364	21,883	10,347	8,853	20,047
	9개 도	7,441,660	3,393,112	4,048,548	2,347,372	1,689,186	3,405,102
구성비(%)	전국	100	45.5	54.5	31.9	23.3	44.8
	경상북도	100	44.9	55.1	28.9	22.7	48.4
	영주시	100	44.2	55.8	26.4	22.6	51.1
	9개 도	100	45.6	54.4	31.5	22.7	45.8

자료: KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

○ 2021년 12월 말 기준 영주시의 만 65세 이상 고령인구는 28,900명으로 경북 고령자의 4.8%를 차지함

- 고령자의 성별 비중은 여성이 55.8%로 남성(44.2%)보다 높으며, 전국(54.5%), 경북(55.1%), 9개도(54.4%) 보다 낮은 특징을 보임

○ 연령대별로는 70세 이상 비중이 전국, 경북, 9개도 보다 높은 특징을 보임

○ 영주시의 65세 이상 노령인구는 2021. 12월 말 기준으로 28,900명으로 인구 대비 28.3%로 초고령사회로 진입함

<표 2-13> 65세 이상 경상북도 시·군 고령 인구의 성별 현황

(단위 : 명)

구 분		65세 이상					
			성별		연령대별		
			남성	여성	65-69세	70-74세	75세 이상
인원(명)	전국	8,851,033	3,860,508	4,990,525	3,027,963	2,109,712	3,713,358
	경상북도	596,312	254,255	342,057	190,332	139,126	266,854
	영주시	28,900	12,269	16,631	8,853	6,597	13,450
	포항시	93,477	41,964	51,513	36,143	23,320	34,014
	경주시	59,645	25,170	34,475	19,189	14,358	26,098
	김천시	33,668	14,041	19,627	10,433	7,699	15,536
	안동시	40,332	16,979	23,353	12,091	9,025	19,216
	구미시	42,574	18,462	24,112	16,391	9,796	16,387
	영천시	29,930	12,851	17,079	8,983	7,271	13,676
	상주시	31,130	12,610	18,520	8,704	6,880	15,546
	문경시	22,337	9,185	13,152	6,464	5,056	10,817
	경산시	47,417	20,418	26,999	15,962	11,950	19,505
	군위군	9,719	4,264	5,455	2,650	2,192	4,877
	의성군	21,861	9,075	12,786	5,814	4,747	11,300
	청송군	9,530	4,067	5,463	2,627	2,160	4,743
	영양군	6,310	2,632	3,678	1,674	1,305	3,331
	영덕군	13,843	5,379	8,464	3,569	2,997	7,277
	청도군	16,444	6,971	9,473	4,692	3,929	7,823
	고령군	10,165	4,391	5,774	2,974	2,318	4,873
	성주군	14,413	4,368	3,539	4,368	3,539	6,506
	칠곡군	19,201	8,154	11,047	6,192	4,328	8,681
	예천군	17,236	7,194	10,042	4,634	3,672	8,930
	봉화군	11,777	5,126	6,651	3,278	2,554	5,945
	울진군	14,013	5,602	8,411	3,888	2,840	7,285
	울릉군	2,390	1,109	1,281	759	593	1,038
	9개 도	5,094,288	2,209,881	2,884,407	1,689,186	1,175,890	2,229,212
구성비(%)	전국	100	43.6	56.4	34.2	23.8	42.0
	경상북도	100	42.6	55.1	28.9	22.7	48.4
	영주시	100	42.5	55.8	26.4	22.6	51.1
	9개 도	100	43.4	56.6	33.2	23.1	43.8

자료: KOSIS 주민등록인구통계(2021. 12. 31. 기준)

3) 산업구조

(1) 지역 내 총생산(GRDP) 추이

○ 2019년 영주시의 지역 내 총생산액은 약 3조 1,630억원으로 경북의 2.96%를 차지함

○ 영주시의 지역 내 총생산은 2019년 현재 2016년 대비 17.9% 증가하여 전국 증가율 10.5%에 비해 높은 수준으로 나타나 지역 경제활동이 전국 대비 상대적으로 상승추세에 있는 것으로 해석 가능함

- 이러한 점은 같은 기간 경북의 지역 내 총생산이 -0.6%로 오히려 감소한 것과 비교하면 영주시의 경제여건은 향상되고 있음을 보여줌

<표 2-14> 영주시 지역 내 총생산 연도별 추이

(단위 : 명)

구 분		2016	2017	2018	2019	2020	증감률 ('16~'19)
전국	GDP(십억원)	1,743,574	1,840,348	1,902,527	1,927,421	1,944,644	10.5
	1인당 지역 내 총 생산액(천원)	34,042	35,831	36,866	37,274	37,515	9.5
경북	GRDP(십억원)	107,440	110,027	108,782	106,805	105,771	-0.6
	1인당 지역 내 총 생산액(천원)	40,040	41,130	40,677	40,082	39,887	0.1
영주시	GRDP(십억원)	2,682	2,920	3,005	3,163	-	17.9
	1인당 지역 내 총 생산액(천원)	24,555	27,344	28,138	30,105	-	22.6

자료: KOSIS 시군구지역내총생산(GRDP)(2020. 12. 31. 기준)

* 시군구를 제외한 전국, 광역시도는 지역소득통계 2010년 기준 개편 및 2008 SNA 이행 작업 결과치로 상향 조정되어 기초의 합이 광역 지역소득과 상이하며, 시군구 1인당 생산액(만원)은 주민등록인구 기준으로 산정.

○ 영주시의 산업별 비중은 제조업(33%), 농림어업(9.8%), 공공행정·국방 및 사회보장 행정(8.2%) 순으로 높게 나타남

<표 2-15> 영주시 산업별 총생산액 현황 및 변화추이

(단위: 십억원, %, 당해연도기준)

경제활동별	2016	2017	2018	2019
전 산업	2,682	2,920	3,005	3,163
	100	100	100	100
농업, 임업 및 어업	265	258	287	309
	9.9	8.8	9.6	9.8
광업	13	14	16	10
	0.5	0.5	0.5	0.3
제조업	845	954	979	1,044
	31.5	32.7	32.6	33.0
전기, 가스, 증기 및 수도사업	20	25	24	33
	0.7	0.9	0.8	1.0
건설업	233	247	170	185
	8.7	8.5	5.7	5.8
도매 및 소매업	128	140	134	129
	4.8	4.8	4.5	4.1
운수 및 창고업	97	91	80	102
	3.6	3.1	2.7	3.2
숙박 및 음식점업	62	68	71	74
	2.3	2.3	2.4	2.3
정보 및 통신업	37	36	34	35
	1.4	1.2	1.1	1.1
금융 및 보험업	88	97	112	122
	3.3	3.3	3.7	3.9
부동산업 및 임대업	101	104	104	102
	3.8	3.6	3.5	3.2
사업서비스업	76	104	183	141
	2.8	3.6	6.1	4.5
공공행정, 국방 및 사회보장행정	225	235	248	259
	8.4	8.0	8.3	8.2
교육서비스업	154	175	180	208
	5.7	6.0	6.0	6.6
보건업 및 사회복지서비스업	133	135	145	152
	5.0	4.6	4.8	4.8
문화 및 기타서비스업	58	63	63	67
	2.2	2.2	2.1	2.1
순생산물세	139	165	170	182
	5.2	5.7	5.7	5.8

자료 : KOSIS 지역 내 총 생산((2019. 12. 31. 기준)

(2) 주력산업 현황

○ 2020년 12월 말 기준 사업체수는 총 38,429개로 나타났으며, 도매 및 소매업(6,939개소)이 가장 많았으며, 종사자 수도 도매 및 소매업(7,029명)이 가장 많은 것으로 나타남. 제조업체는 사업체 수는 907개소로 나타났으며, 종사자는 6,228명으로 도매 및 소매업에 이어 두 번째로 많은 것으로 나타남

<표 2-16> 영주시 주력산업 현황

(단위 : 개소, 명)

산업별	사업체수		종사자수	
	2017	2020	2017	2020
전 산업	9,604	38,429	13,324	41,477
농업, 임업 및 어업(01~03)	9	64	36	192
제조업 (10 ~ 33)	820	907	5,981	6,228
전기, 가스, 증기 및 공기 조절 공급업(35)	7	191	627	759
도매 및 소매업(45~47)	2,826	6,939	3,559	7,029
운수업(49~52)	748	1,063	2,411	2,515
숙박 및 음식점업 (55 ~ 56)	2,023	4,994	2,197	4,490
부동산업 및 임대업(68)	150	544	211	582
전문, 과학 및 기술서비스업(70~73)	128	642	198	763
사업시설관리 및 사업 지원 및 임대서비스업(74~76)	102	485	148	689
교육 서비스업(85)	449	3,279	469	3,193
보건업 및 사회복지서비스(86~87)	291	3,672	310	4,287
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업(94~96)	1,165	2,038	1,286	2,097

자료: KOSIS(경상북도 사업체 조사).(2020. 12. 31. 기준)

○ 2017년부터 2020년까지 매년 영주시 산업별 사업체 및 종사자의 변화 추이는 다음과 같음

<표 2-17> 영주시 산업별 사업체 현황

(단위: 명, %)

경제활동별	2017		2018		2019		2020	
	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자	사업체	종사자
전산업	9,604	38,429	9,636	39,002	9,801	40,193	13,324	41,477
	100	100	100	100	100	100	100	100
농업, 임업 및 어업	9	64	11	76	13	75	36	192
	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	0.2	0.3	0.5
광업	10	134	11	154	8	121	10	121
	0.1	0.3	0.1	0.4	0.1	0.3	0.1	0.3
제조업	820	5,981	805	6,086	824	6,398	907	6,228
	8.5	15.6	8.4	15.6	8.4	15.9	6.8	15.0
전기, 가스, 증기 및 수도사업	7	191	7	143	6	126	627	759
	0.1	0.5	0.1	0.4	0.1	0.3	4.7	1.8
하수, 폐기물처리, 원료재생 및 환경복원업	22	173	29	233	33	275	33	255
	0.2	0.5	0.3	0.6	0.3	0.7	0.2	0.6
건설업	420	2,723	419	2,758	428	2,771	1,768	4,077
	4.4	7.1	4.3	7.1	4.4	6.9	13.3	9.8
도매 및 소매업	2,826	6,939	2,789	6,721	2,789	6,810	3,559	7,029
	29.4	18.1	28.9	17.2	28.5	16.9	26.7	16.9
운수업 및 창고업	748	2,411	757	2,199	800	2,289	1,063	2,515
	7.8	6.3	7.9	5.6	8.2	5.7	8.0	6.1
숙박 및 음식점업	2,023	4,994	2,047	5,108	2,065	5,141	2,197	4,490
	21.1	13.0	21.2	13.1	21.1	12.8	16.5	10.8
출판, 통신 및 방송장비 제조업, 정보서비스업	43	430	42	352	43	322	76	321
	0.4	1.1	0.4	0.9	0.4	0.8	0.6	0.8
금융 및 보험업	113	1,338	115	1,442	111	1,310	127	1,218
	1.2	3.5	1.2	3.7	1.1	3.3	1.0	2.9
부동산업 및 임대업	150	544	147	533	149	511	211	582
	1.6	1.4	1.5	1.4	1.5	1.3	1.6	1.4
전문, 과학 및 기술서비스업	128	642	138	697	154	731	198	763
	1.3	1.7	1.4	1.8	1.6	1.8	1.5	1.8
사업시설관리 및 사업지원서비스업	102	485	105	510	115	604	148	689
	1.1	1.3	1.1	1.3	1.2	1.5	1.1	1.7
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	56	1,654	57	1,694	57	1,822	54	1,943
	0.6	4.3	0.6	4.3	0.6	4.5	0.4	4.7
교육서비스업	449	3,279	444	3,345	448	3,446	469	3,193
	4.7	8.5	4.6	8.6	4.6	8.6	3.5	7.7
보건업 및 사회복지서비스업	291	3,672	296	4,118	313	4,410	310	4,287
	3.0	9.6	3.1	10.6	3.2	11.0	2.3	10.3
예술, 스포츠 및 여가관련서비스업	222	737	232	791	233	923	245	718
	2.3	1.9	2.4	2.0	2.4	2.3	1.8	1.7
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인서비스업	1,165	2,038	1,185	2,042	1,212	2,108	1,286	2,097
	12.1	5.3	12.3	5.2	12.4	5.2	9.7	5.1

자료 : KOSIS 전국사업체조사((2020. 12. 31. 기준)

(3) 규모별 사업체 및 종사자 수

○ 2020년 기준 영주의 300인미만 사업체 수는 13,320개소로 경북의 4.2%를 차지하였으며, 300인이상 사업체 수는 4개소로 경북의 2.1%를 차지함

- 5인미만 사업체수 비중은 90.3%로 전국(86.4%), 경북(87.6%), 9개도(86.5%)보다 높게 나타남

<표 2-18> 규모별 사업체 수

구 분		사업체 수					
			5인 미만	5~19인	20~99인	100~299인	300인 이상
사업체수(개소)	전국	6,032,022	5,214,101	661,665	135,763	15,969	4,524
	경상북도	321,061	281,386	31,243	7,493	750	189
	영주시	13,324	12,032	1,030	242	16	4
	9개도	3,349,597	2,896,607	365,899	77,161	8,021	1,909
구성비(%)	전국	100	86.4	11.0	2.3	0.3	0.1
	경상북도	100	87.64	9.73	2.33	0.23	0.06
	영주시	100	90.3	7.7	1.8	0.1	0.0
	9개도	100	86.5	10.9	2.3	0.2	0.1

자료 : KOSIS 전국사업체조사(2020. 12. 31. 기준)

○ 영주시의 300인미만 사업체 종사자수는 39,263명으로 경북의 3.6%, 300인이상 사업체 종사자수는 2,214명으로 경북의 1.5%로 나타남

- 300인이상 사업체 종사자수 비중은 5.3%로 전국(15.2%), 경북(12%), 9개도(12.1%)보다 현저히 낮게 나타나 영주시의 사업체는 중소업체 위주로 구성되어 있음을 알 수 있음

<표 2-19> 규모별 종사자 수

구 분		종사자 수					
			5인 미만	5~19인	20~99인	100~299인	300인 이상
종사자수 (명)	전국	24,813,449	7,709,916	5,496,950	5,329,622	2,514,546	3,762,415
	경상북도	1,225,829	411,229	264,359	285,184	117,557	147,500
	영주시	41,477	18,404	8,742	9,366	2,751	2,214
	9개도	13,146,562	4,270,190	3,043,668	2,985,397	1,250,689	1,596,618
구성비 (%)	전국	100	31.1	22.2	21.5	10.1	15.2
	경상북도	100	33.5	21.6	23.3	9.6	12.0
	영주시	100	44.4	21.1	22.6	6.6	5.3
	9개도	100	32.5	23.2	22.7	9.5	12.1

자료 : KOSIS 전국사업체조사(2020. 12. 31. 기준)

4) 고용동향

(1) 총괄

○ 2021년 영주시 경제활동인구는 54.8천명으로 나타났으며, 그중 53.8천명은 취업자, 1,000명은 실업자로 나타남

- 이는 2017년 경제활동인구인 56.4천명 보다 -2.8% 감소한 것으로 동일 기간 인구감소와 같은 양상을 띠고 있으며, 인구감소는 곧 노동시장의 위축을 가져오고 있는 것으로 파악되고 있음

○ 경제활동참가율은 60.1%로 나타났으며, 이는 전국(63.2%), 경북(63.9%)보다 낮은 수준임

○ 고용률은 65.4%로 나타났으며, 이는 전국(65.9%), 경북(66.4%)보다 낮은 수준임.

- 고용률은 2017년 63.2% 대비 2.2%p 증가한 것으로 나타남

○ 실업률은 1.9%로 나타났으며, 이는 전국(2.8%)보다는 낮지만 경북(1.7%)보다는 높은 수준인 것으로 파악됨

<표 2-20> 영주시 고용동향

구 분		2017	2018	2019	2020	2021	2022.1/2	증감률('17~'21)
전 국	15세 이상 인구(천명)	43,931	44,182	44,504	44,785	45,148	45,234	2.8%
	경제활동인구(천명)	27,748	27,895	28,186	28,012	28,528	28,942	2.8%
	취업자(천명)	26,725	26,822	27,123	26,725	27,741	28,078	3.8%
	경제활동참가율(%)	63.2	63.1	63.3	62.5	63.2	64.0	0%p
	실업률(%)	3.7	3.8	3.8	4.0	2.8	3.0	-0.9%p
	고용률(15세-64세)	68.9	66.6	66.6	66.8	65.9	66.5	-3%p
경상북도	15세 이상 인구(천명)	2,316	2,260	2,318	2,320	2,309	2,325	-0.3
	경제활동인구(천명)	1,488	1,448	1,488	1,489	1,474	1,507	-0.9
	취업자(천명)	1,447	1,403	1,430	1,438	1,450	1,471	0.2
	경제활동참가율(%)	64	64.1	64.2	64.2	63.9	64.8	-0.1%p
	실업률(%)	2.8	3.1	3.9	3.4	1.7	2.4	-1.1%p
	고용률(15세-64세)	69.0	67.9	66.9	67.4	66.4	65.7	-2.6%p
영 주 시	15세 이상 인구(천명)	95.5	94.6	93.1	92.6	91.2	91.6	-4.5%
	경제활동인구(천명)	56.4	55.2	51.9	53.8	54.8	55.0	-2.8%
	취업자(천명)	54.5	54.3	51.2	53.1	53.8	53.9	-1.3%
	경제활동참가율(%)	59.1	58.4	55.7	58.1	60.1	60.1	1%p
	실업률(%)	3.4	1.6	1.3	1.3	1.9	2.0	-1.5%p
	고용률(15세-64세)	63.2	63.2	63.8	63.2	65.4	65.8	2.2%p

자료: KOSIS 지역별 고용조사(2022년 1/2분기 기준)

(2) 경제활동인구

○ 2021년 영주시의 경제활동인구는 54.8천명으로 2018년의 55.2천명보다 400명 정도 감소한 것으로 나타남

- 15세 이상 인구는 2018년 대비 2021년은 -3.6%로 나타났고, 비경제활동인구는 2018년 39.3천명에서 2021년 36.4천명으로 -7.4%로 나타나 감소한 것으로 파악됨
- 2022년 상반기에는 경제활동인구 및 비경제활동인구 모두 2021년 말에 비하여 늘어난 것으로 파악되지만 여성에서 경제활동인구는 400명 감소하였고, 비경제활동인구는 500명 증가한 것으로 나타남

<표 2-21> 영주시 경제활동 및 비경제활동인구 추이

(단위 : 천명, %)

구 분		2018	2019	2020	2021	2022.1/2	증감률 ('18~'21)
15세이상인구	계	94.6	93.3	92.6	91.2	91.6	-3.6
	남자	46.7	46.1	45.8	45.2	45.5	-3.2
	여자	47.9	47.1	46.7	46.0	46.1	-4.0
경제활동인구	계	55.2	55.6	53.8	54.8	55.0	-0.7
	남자	31.3	31.0	30.1	30.3	30.9	-3.2
	여자	24.0	24.5	23.7	24.5	24.1	2.1
비경제활동인구	계	39.3	37.7	38.7	36.4	36.6	-7.4
	남자	15.4	15.1	15.7	14.9	14.6	-3.2
	여자	23.9	22.6	23.0	21.5	22.0	-10.0

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

(3) 성별·연령별·교육정도별 비경제활동 인구

○ 2021년 영주시 비경제활동인구는 36.4천명으로 2018년 대비 7.4% 감소하였음. 비경제활동인구의 활동상태별 비중을 살펴보면, 육아, 가사(44%), 기타(27.5%), 재학, 진학준비(20.6%) 로 나타났으나, 전체 사유 중에서 연로하여 비경제활동 상태가 된 인원이 2018년 대비 93.3% 증가한 것으로 나타남. 기타 사유도 25% 늘어났음, 육아, 가사를 위한 비경제활동인구와 재학, 진학준비를 위한 비경제 활동 인구는 줄어든 것으로 파악됨

- 성별로는 남성 비경제활동인구가 2018년 대비 3.2% 감소하였으며, 여성의 비경제 활동인구는 10% 감소하고 있음
- 연령별로는 50세 이상의 장년층 비경제활동인구가 1.8% 증가하는 것으로 나타남
- 교육정도별로는 중졸이하 비경제할동인구가 11.4% 감소하였고, 고졸은 7.5% 감소한 반면, 대졸이상이 6.9% 증가한 것으로 나타남
- 영주시의 비경제활동인구의 변화 양상을 정리하면 전체적으로는 줄어들기는 하였으나 남성보다는 여성이 많으며, 50세 이상, 대졸이상의 학력자들이 증가한 것으로 파악됨

<표 2-22> 영주시 성별, 연령별, 교육정도별 비경제활동인구

(단위 : 천명, %)

구 분		2018	2019	2020	2021	2022.1/2	증감률 ('18~'21)
합계		39.3	37.7	38.7	36.4	36.6	-7.4
성별	남	15.4	15.1	15.7	14.9	14.6	-3.2
	여	23.9	22.6	23.0	21.5	22.0	-10.0
연령별	15~29세	12.5	11.2	11.3	10.2	10.2	-18.4
	30~49세	5.1	4.7	4.7	4.1	3.7	-19.6
	50세이상	21.7	21.9	22.8	22.1	22.7	1.8
교육정도별	중졸이하	20.2	19.1	19.5	17.9	17.7	-11.4
	고졸	13.3	12.6	13.2	12.3	12.7	-7.5
	대졸이상	5.8	5.9	6.0	6.2	6.2	6.9
활동상태별	육아, 가사	20.1	17.7	17.6	16.0	16.7	-20.4
	재학, 진학준비	9.7	8.9	8.6	7.5	7.7	-22.7
	연로	1.5	1.7	2.3	2.9	2.7	93.3
	기타	8.0	9.5	10.3	10.0	9.4	25

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

(4) 취업자

○ 성별 취업자 수

- 2021년 영주시 취업자는 53.8천명으로 2017년 대비 700명 정도 감소하였음
- 2021년 영주시 남성 취업자는 29.7천명으로 2017년 대비 천명 감소하였고, 여성 취업자는 24.1천명으로 2017년 대비 300명 증가함
- 여성 취업자의 비중은 전국 대비 높은 것으로 파악되었고, 남성 취업자의 감소세가 영주시의 취업자 감소의 주된 요인으로 나타남

<표 2-23> 영주시 성별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

구분		2017		2021	
		취업자수	비중	취업자수	비중
전 국	계	26,725	100	26,904	100
	남자	15,368	57.5	15,381	57.2
	여자	11,356	42.5	11,523	42.8
영 주 시	계	54.5	100.0	53.8	100.0
	남자	30.7	56.3	29.7	56.1
	여자	23.8	43.7	24.1	43.9

자료: KOSIS 지역별고용조사(2021. 12. 31. 기준)

○ 연령별 취업자 수

- 2021년 영주시 취업자의 연령별 비중을 살펴보면, 50세이상이 전체 비중의 58.5%를 차지하며, 30~49세는 31.4%, 15~29세가 7.4% 순으로 나타남
- 2017년 대비 취업자 수는 15~29세 청년층, 30~49세에서는 감소하였으나 50세 이상에서는 증가하는 추세를 보이고 있음

<표 2-24> 영주시 연령별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

시도별	연령계층별	2017		2018		2019		2020		2021		2022 1/2	
		취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중
전 국	계	27,026	100	27,090	100	27,509	100	27,088	100	27,741	100	28,078	100
	15-29세	3,867	14.3	3,908	14.4	3,998	14.5	3,748	13.8	3,927	14.2	4,018	14.3
	30-39세	5,639	20.9	5,565	20.5	5,515	20.0	5,276	19.5	5,252	18.9	5,296	18.9
	40~49세	6,797	25.1	6,645	24.5	6,499	23.6	6,307	23.3	6,327	22.8	6,315	22.5
	50~59세	6,387	23.6	6,394	23.6	6,502	23.6	6,388	23.6	6,511	23.5	6,617	23.6
	60세 이상	4,336	16.0	4,579	16.9	4,996	18.2	5,371	19.8	5,723	20.6	5,832	20.8
영 주 시	계	54.5	100	54.3	100	54.5	100	53.1	100	53.8	100	53.9	100
	15-29세	4.2	7.7	3.6	6.6	4.1	7.5	3.7	7.0	4.0	7.4	4.3	8.0
	30-49세	19.9	36.5	19.1	35.2	18.4	33.8	17.5	33.0	16.9	31.4	17.0	31.5
	50세이상	20.3	37.2	20.5	37.8	19.9	36.5	19.8	37.3	20.2	37.5	20.0	37.1
	50-64세	10.1	18.5	11.0	20.3	12.0	22.0	12.1	22.8	12.7	23.6	12.7	23.6
	65세이상	23.5	43.1	24.5	45.1	25.0	45.9	25.0	47.1	25.6	47.6	25.5	47.3

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

○ 산업별 취업자 수

- 2021년 영주시 취업자의 산업별 비중을 살펴보면 사업·개인·공공서비스업(35.1%), 농림어업(24%), 도소매・숙박음식점업(14.3%) 순으로 높게 나타남
- 2018년 대비 취업자 수는 사업·개인·공공서비스업(1.5천명)이 가장 많이 증가하였으며, 건설업(0.5천명)도 증가하였으나 광공업은 동일한 것으로 나타남. 도소매·음식숙박업(-2.1천명), 전기·운수·통신업(-0.1천명), 농림어업(-0.5천명)은 감소하였음

<표 2-25> 영주시 산업별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

산업별	2017		2018		2019		2020		2021		2022 1/2	
	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중
전체	54.5	100	54.3	100	54.5	100	53.1	100	53.8	100	53.9	100
농업, 임업 및 어업(A)	13.4	24.6	13.1	24.1	12.6	23.1	12.2	23.0	12.9	24.0	13.9	25.8
광공업(B,C)	5.9	10.8	6.7	12.3	6.7	12.3	6.0	11.3	5.9	11.0	5.7	10.6
건설업(F)	3.6	6.6	3.9	7.2	3.9	7.2	4.3	8.1	4.1	7.6	4.2	7.8
도소매·음식숙박업(G,I)	9.8	18.0	8.5	15.7	8.5	15.6	8.3	15.6	7.7	14.3	8.1	15.0
전기·운수·통신·금융(D,H,J,K)	4.5	8.3	4.7	8.7	4.8	8.8	5.1	9.6	4.4	8.2	4.2	7.8
사업·개인·공공서비스 및 기타(E,L~U)	17.4	31.9	17.4	32.0	18.1	33.2	17.2	32.4	18.9	35.1	17.9	33.2

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

○ 직업별 취업자 수(추가)

- 2022년 기준 영주시의 직업별 취업자 수는 단순노무 종사자, 사무종사자가 2018년 대비 각각 9.5%, 8.6% 증가한 것으로 나타났으며, 관리자, 전문가 및 관련 종사자, 서비스판매 종사자가 각각 13.9%, 10.8% 감소한 것으로 나타났음

<표 2-26> 영주시 직업별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

산업별	2018		2019		2020		2021		2022 1/2		증감률 (`18~`21)
	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	
전체	54.3	100	54.5	100	53.1	100	53.8	100	53.9	100	-0.9
관리자, 전문가 및 관련종사자	7.9	14.5	7	12.8	6.6	12.4	6.8	12.6	7.1	13.2	-13.9
사무 종사자	5.8	10.7	5.7	10.5	5.8	10.9	6.3	11.7	6.6	12.2	8.6
서비스·판매 종사자	11.1	20.4	11	20.2	10.7	20.2	9.9	18.4	9.8	18.2	-10.8
농림어업 숙련종사자	12.1	22.3	11.5	21.1	11.1	20.9	11.9	22.1	12.8	23.7	-1.7
기능·기계조작·조립 종사자	10.1	18.6	11.2	20.6	10.8	20.3	10.8	20.1	9.8	18.2	6.9
단순노무 종사자	7.4	13.6	8.2	15.0	8.1	15.3	8.1	15.1	7.7	14.3	9.5

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

○ 종사상 지위별 취업자 수

- 2021년 기준 영주시의 종사상 지위별 일자리수를 살펴보면, 상용직 일자리가 21.4천명으로 전체 39.8%를 차지하였고, 비임금근로자가 23천명으로 전체의 42.8%로 전국의 23.9%보다 상당히 높게 나타남
- 2018년 대비 상용근로자는 약 0.7천명 정도 감소하였고, 비임금근로자는 약 0.1천명이 증가함

- 영주시의 취업자 수가 감소한 것은 임금근로자 중 상용근로자가 감소한 것이 원인으로 파악됨

<표 2-27> 영주시 종사상지위별 취업자 수 현황

(단위 : 천명, %)

시도별	종사상지위별	2018		2019		2020		2021		2022.9	
		취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중	취업자수	비중
전 국	계	26,823	100	27,123	100	26,905	100	27,273	100	28,478	100
	임금근로자	20,084	74.9	20,440	75.4	20,332	75.6	20,753	76.1	21,744	76.4
	비임금근로자	6,739	25.1	6,683	24.6	6,573	24.4	6,520	23.9	6,734	23.6
영 주 시	계	54.3	100	54.5	100	53.1	100	53.8	100	53.9	100
	임금근로자	31.4	57.8	32.3	59.3	31.8	59.9	30.8	57.2	30.1	55.8
	상용근로자	22.1	40.7	22.4	41.1	21.6	40.7	21.4	39.8	22.6	41.9
	임시·일용근로자	9.2	16.9	9.9	18.2	10.2	19.2	9.5	17.7	7.5	13.9
	비임금근로자	22.9	42.2	22.2	40.7	21.3	40.1	23.0	42.8	23.8	44.2

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

(5) 고용률

○ 연령별 고용률

- 2021년 영주시의 고용률(15세~64세)은 65.4%로 전국의 66.5%에 비해 낮은 수준임
- 2018년 대비 전국 고용률이 66.6%에서 66.5%로 0.1%p 감소한데 반하여 영주시는 63.2%에서 65.4%로 2.2%p 증가한 것으로 나타남
- 연령별 고용률에 있어서 영주시는 15-29세의 고용률이 27.5%로 가장 낮으며, 30-49세의 고용률이 79.2%로 가장 높고 다음으로 50-64세가 75.1%로 나타남

<표 2-28> 영주시 연령별 고용률 현황 및 변화추이

(단위 : %)

시도별	연령계층별	2018	2019	2020	2021	2022 1/2	증감률 ('18~'21)
전 국	15 - 19세	7.4	7.6	6.6	7.4	8.4	-
	20 - 29세	57.9	58.2	55.7	57.4	61.0	-0.5%p
	30 - 39세	75.7	76.0	75.3	75.3	77.1	-0.4%p
	40 - 49세	79.0	78.4	77.1	77.3	78.3	-1.7%p
	50 - 59세	75.2	75.4	74.3	75.1	77.6	-0.1%p
	60세 이상	40.1	41.5	42.4	42.9	45.7	2.8%p
	15 - 64세	66.6	66.8	65.9	66.5	68.9	-0.1%p
영 주 시	15 - 29세	22.2	26.0	24.2	27.5	29.1	5.3%p
	30 - 49세	77.5	78.8	78.3	79.2	79.9	1.7%p
	50 - 64세	74.8	73.0	72.7	75.1	74.8	0.3%p
	65세 이상	42.4	45.0	43.7	44.7	43.7	2.3%p
	55세 이상	54.3	54.8	53.9	54.7	54.0	0.4%p
	15 - 64세	63.2	63.8	63.2	65.4	65.8	2.2%p

자료: KOSIS 지역별고용조사(2022년 1/2분기 기준)

<표 2-29> 최근 5년간 고용 동향

(단위 : 천명, %, %p)

구 분	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	평균증감(률) ('18년 대비 '21년 기준)
인구(15세 이상)	95,500	94,600	93,300	92,600	91,200	-1.21
경제활동인구	56,400	55,200	55,600	53,800	54,800	-0.24
취업자	54,500	54,300	54,500	53,100	53,800	-0.30
실업자	1,900	900	1,100	700	1,000	3.57
고용률	63.2	63.2	63.8	63.2	65.4	1.15
청년고용률	24.7	22.2	26.0	24.2	27.5	7.40
여성고용률	49.4	55.6	57.4	57.0	60.3	2.74
실업률	3.4	1.6	1.9	1.3	1.9	5.90

* 고용률은 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

<표 2-30> 최근 5년간 일자리예산 동향

(단위 : 백만원, %p)

구 분	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	22년	평균증감(률) ('18년 대비 '21년 기준)
일자리예산	103,513	43,261	63,930	62,496	40,574	37,688	-2.11

* 국비사업 및 자치단체 자체사업 포함

5) 재정 및 행정 여건

○ 영주시의 2021년 총예산은 8,378억원으로 2018년 대비 26.9% 증가하였음
○ 재정자립도는 11.89%로 2018년 17.4%보다 오히려 감소하였음
○ 일자리사업 예산규모는 406억원 규모로 나타나 전체예산의 4.85%로 2018년보다 19억원 감소한 규모로 파악되고 있음
○ 영주시 공무원 현원은 2018년 976명에서 2021년 1,093명으로 11.99% 늘어남
○ 일자리 전담 공무원은 3명으로 2018년에 비해 변동이 없음

<표 2-31> 영주시 재정 및 행정 여건

(단위: 억원, 명)

구분	2018	2019	2020	2021	증감률 ('18~'21)
총예산(a)	6,600	7,213	8,236	8,378	26.9%
재정자립도(b)	17.4	10.6	11.55	11.89	-5.51%p
재정자주도(c)	65.9	57.83	57.83	57.32	-8.58%p
일자리사업예산(d)	432	639	624	405	-6.25%
일자리사업 예산비중 (d/ax100)	6.55	8.86	7.59	2.66	-3.89%p
공무원 현원(명)	976	1,054	1,088	1,093	11.99%
일자리 담당 공무원 수(명)	4	3	3	3	-

(a) 총예산은 일반회계, 공기업 특별회계, 기타 특별회계, 기금 등을 포함한 총액(억원)
(b),(c) 세입과목 개편후 자료(%)
자료: KOSIS 지역통계, 지방재정 365

4. 일자리 환경분석

<표 2-32> 영주시 일자리 환경분석

내부환경 / 외부환경	S 강점(Strengths)	W 약점(Weakness)
	▪신임 지자체장 부임으로 인한 신규 일자리사업 및 일자리 창출에 대한 정책 의지 ▪계층별 일자리 거버넌스 인프라 구축 ▪인재육성 고등교육기관 인프라 풍부(4년제, 3년제, 폴리텍대학) ▪미래지역 전략산업 베어링 산업단지 추진 가속화 ▪자연(소백산 산림자원), 관광 문화자원(소수서원, 부석사 등), 농특산물자원(인삼, 인견, 사과 등) 풍부	▪지속적 인구감소, 고령화 ▪일자리 통합적인 관리체계 미비 ▪산업구조의 취약으로 인한 양질의 일자리 부족 ▪지역 인지도 미흡 ▪일자리에 대한 지역사회역량 미흡 ▪정주여건 미흡 ▪주택시장 공급-수요 불균형 심화 ▪재정자립도의 하락
O 기회(Opportunity)	**S-O 전략**	**W-O 전략**
▪지방 소멸에 대한 범정부적 정책 추진 및 중앙정부, 광역지자체의 일자리사업 지원 활성화 ▪베어링 국가산업단지 유치, 경량알루미늄 및 항공 클러스터 조성 등 신성장동력창출을 통한 신규 투자유치 여건 조성 ▪고속철도 개통으로 인한 교통여건 개선 ▪중부권 동서횡단 철도 건설 및 동서 교통망 확충 등의 교통 인프라 추가 개선 기대 ▪정주여건 확충 요구 및 관심증대 ▪귀농귀촌 관심 증대, 러스틱 라이프 트렌드 심화 ▪농촌 협약 추진으로 인한 농촌지역 개발 및 자족기능 강화 분위기	▸시장 공약사항 문화관광 관련 인프라 투자 가속화, 일자리 창출 기반 마련 ▸지역특화사업으로 베어링산업의 발전 기반 확충, 신규 일자리사업추진	▸지역 인구구조 변화에 효율적으로 대응가능한 일자리 프로그램 개발 ▸지방소멸 위기를 극복할 정주여건 개선사업 유치 ▸사회적경제 조직의 확충, 사회서비스 인프라 확충 ▸인구정책 개편을 중심으로 한 지역 활성화 프로젝트 추진
T 위협(Threats)	**S-T 전략**	**W-T 전략**
▪타 지자체와의 경쟁 심화 ▪경북 북부지역 지자체 소멸 위협 가중 ▪지역 주력산업인 베어링에 대한 시민들의 부정적 인식 ▪지방재정악화 ▪청년인구 유출현상 지속	▸지역대학 인재 지역정착을 위한 일자리 프로그램 개발 ▸경북 북부지역 인접 시군간 연계사업 개발 및 공동운영	▸산-관-학 중심의 지역 일자리 인식개선 활동 활성화 ▸기존 일자리정책 효율성 제고 ▸신중년 대상 인생2모작 일자리 중요성 인식개선 활동 ▸일자리 인프라 조성차원의 지역 대표 산업에 대한 홍보, 교육 중점시행

제3장

민선8기 일자리 비전 및 목표설정

제3장 민선8기 일자리 비전 및 목표설정

1. 일자리 비전 설정

1) 영주시 일자리 대책의 기본 방향

○ 민선8기 영주시의 시정 목표는 ‘선비의 품격 도약하는 영주’로 설정함
○ 본 목표는 공정하고 정직한 선비정신을 통해 청렴행정을 실현하고 과거 영주의 전성기를 되살려 역동적인 미래로 도약한다는 의미를 표방함
○ 5대 시정 방침은 ▲활력있는 지역경제 ▲미래지향 부자농촌 ▲신명나는 문화관광 ▲함께하는 행복도시 ▲청렴경영 일등행정을 제시함
○ 민선8기 시정은 기존 추진해 오던 사업을 효율적으로 마무리함과 동시에 포스트 코로나 시대의 새로운 시대를 열어가는 시대가 될 것으로 예측

2) 민선8기 영주시 일자리대책 종합계획의 비전 및 목표

○ 민선8기 일자리대책 종합계획은 일자리와 관련한 시의 관련 인프라를 체계적으로 활용하고 기존 일자리의 질적 수준을 높이며, 구직자의 관점을 반영한 일자리 계획을 수립하는 것임
○ 중장기 발전계획을 파악하고 그에 따른 대규모 투자, 산업단지 조성과 같은 당면과제와 연계하여 사전 인프라를 검토하고 정주여건을 확보하는 차원의 중장기적 일자리 발전계획도 포함되어야 함
○ 민선8기 일자리 종합대책의 비전은 ‘품격있는 내일(My Job), 행복한 영주’로 설정하며, 추진전략으로 다음의 5가지를 제시함
  - 기업지원 및 유치를 통한 지역대표산업 육성(중장기 과제)
  - 관광 등 지역자원 기반 일자리(중기 과제)
  - 인구구조 맞춤형 계층별 일자리(단기 과제)
  - 사회적 경제 및 사회서비스 활성화(단기, 중기 과제)
  - 일자리 거버넌스 및 인프라 효율성 제고(단기, 중기 과제)

○ 상기 과제는 민선8기 공약사항을 중심으로 기존 영주시에서 추진중인 일자리 사업을 분석하여 각 부문별 추진 가능 기간을 고려하여 단기(1~2년이내), 중기(3~4년), 장기(5년 이후) 등으로 구분하여 설정하였음

(1) 영주시 일자리대책 비전, 목표 및 전략과제

비전 품격있는 내일(My job), 행복한 영주

목표 일자리 18,000개 고용률 67.5%

추진전략·추진과제

Ⅰ. 기업지원 및 유치를 통한 지역대표산업 육성 (중장기 과제)	1 베어링 국가산업단지 구축 2 기업 신규투자 유치 및 협업을 통한 상생 일자리 창출 3 인적자원 육성체계 고도화 4 판타시온 리조트 활성화
Ⅱ. 관광 등 지역자원 기반 일자리 (중기 과제)	1 지역관광자원 기반 일자리 창출 2 러스틱라이프 트렌드를 활용한 6차산업 기반 관광활성화 3 지역축제 고도화 : 인근 지역 협업 축제 패키지 구성 4 관광자원의 재포지셔닝을 통한 지역 관광시장 활성화 : 유교문화 관광지 5 관광해설사 양성을 통한 스토리텔링 관광기반 조성 6 소백산 케이블카 및 컨트리클럽 유치
Ⅲ. 인구구조 맞춤형 계층별 일자리 (단기 과제)	1 실버인구 특화형 일자리사업 2 청년 취·창업 활성화 3 경력단절 여성 지원 조례 등 정책 인프라 구축 4 새로일하기센터 운영 활성화 5 시니어클럽 운영 활성화를 통한 노인 일자리 확충 6 장애인 복지관 일자리사업 활성화 7 복지-자립형 일자리 창출 8 중장년, 노년층 사회활동지원사업
Ⅳ. 사회적 경제 및 사회서비스 활성화 (단기, 중기 과제)	1 사회적경제지원센터 운영 2 사회적경제기업 지속적 발굴 및 육성 3 사회적경제창업사관학교운영 4 창업보육센터 운영 지원 5 도시재생,일반농산어촌개발사업 연계 일자리 개발 6 공공형 사회적 일자리 지속적 개발 및 개선
Ⅴ. 일자리 거버넌스 및 인프라 효율성 제고 (단기, 중기 과제)	1 국가-광역-기초지자체 일자리 거버넌스 연계 활성화 2 지역 일자리 관련 인프라 통합 관리체제 구축 3 일자리 분야 조직 확대 및 지원 활성화 4 취업지원센터 운영 및 기능확대 5 직업능력개발 훈련(실업자·여성·장애인) 지원 6 일자리 공모사업(지역산업맞춤형 일자리 창출사업, 지역주도형 청년일자리 사업) 7 직업훈련기관 육성을 통한 직업훈련 활성화

(2) 영주시 일자리대책 추진 로드맵

성숙기

지역 맞춤형 일자리 정착(2027~)

-베어링 국가산단 운영 및 대기업 투자유치를 통한 안정적 일자리 창출
-정주여건 개선을 통한 인구 유입, 안정화
-교통망 개선을 통한 인력수급
-일자리 시스템 정착, 일자리 거버넌스 성과 도출
-고등교육기관과의 지역인재 육성, 공급망 가동

성장기

지역 맞춤형 일자리 활성화(2025~26)

- 직업훈련기관 육성 및 발굴을 통한 직업훈련시장 확대
- 계층별 일자리 확대
- 사회적 경제 일자리 확대
- 도시재생, 일반농산어촌개발사업 시설 활성화, 사회적 경제 일자리 활성화

도입기

계층별 맞춤형 일자리 유지
일자리 인프라 통합 및 자원연계 일자리 개발(2023~24)

- 일자리 인프라 효율성 제고 방안 수립
- 관광산업 성장 기반 구축, 축제 고도화
- 웰니스 지역관광 활성화 기반 구축
- 지역 특산물 관련 일자리 개발
- 일자리 인식 개선, 지역인재 육성 전략 수립

2. 공통 일자리 목표

○ 영주시는 2023년부터 2026년까지 4년간 총 18,000개의 일자리를 창출하고 2026년 고용률(15세~64세 기준) 67.5%, 청년고용률 28.6%, 여성고용률 61.3%, 취업자 수 42,600명, 상용근로자 수 22,900명, 고용보험 피보험자 수 18,600명을 목표로 설정하였음

○ 영주시의 고용률은 2022년 예상치에 대비하여 2%p 증가한 수치인 67.5%로 설정하였는데 이는 일자리와 관련한 사회의 전반적인 환경을 고려하고 현 정부의 일자리정책 기조 및 경상북도 일자리정책, 그리고 영주시 민선8기 신임시장의 일자리 관련 공약 및 정책을 포함한 일자리 창출 의지를 종합적으로 고려한 수준임

○ 청년고용률은 2020년에서 민선7기의 평균적인 증가율을 고려하고 정부와 경상북도 청년 일자리정책 및 시의 일자리 창출에 대한 의지를 고려하여 2022년 예상치 대비 0.8%p 증가한 수준으로 목표를 설정함

○ 여성 고용률(15-64세)은 2017년 이후 꾸준히 상승하고 있으며, 정부의 여성 친화적인 일자리정책 및 일-가정 양립 문화확산, 경상북도 여성 일자리정책, 시의 여성 일자리 창출 의지 및 인프라를 고려하여 2022년 예상치 대비 0.8%p 증가한 수준으로 목표를 설정함

○ 15-64세 취업자 수는 지난 민선7기에는 전반적으로 감소추세를 보이지만 코로나19 이후의 경기회복 및 시의 일자리 창출 의지를 담아 2022년 예상치 대비 2.9% 증가한 수준으로 목표를 설정함

○ 상용근로자 수 및 고용보험피보험자 수는 정부의 일자리정책 및 영주시의 산업환경 및 신임시장의 기업지원 및 유치와 관련한 의지 등을 고려하여 2022년 대비 각각 5.5%, 6.9% 증가를 목표로 설정함

○ 2023년에도 양호한 고용여건은 이어지겠으나, 인구구조 변화가 취업자 수 감소의 요인으로 전환되고 본격적인 경기 둔화가 예상되는 만큼 취업자 수 증가 폭은 2022년(79.1만명)보다 많이 축소된 8.4만명으로 전망되고 있으므로 전반적인 영주시 일자리 목표는 다소 보수적인 수준으로 설정함

<표 3-1> 영주시 공통 일자리 목표

(단위 : %, %p, 명)

구 분		'21년	'22년 (예상치)	목표				
				'23년	'24년	'25년	'26년	'22년 대비 증감률
고용률		65.4	65.5	66	66.5	67	67.5	2%p
	청년고용률 (15~29세)	27.5	27.8	28	28.2	28.4	28.6	0.8%p
	여성고용률 (15~64세)	60.3	60.5	60.7	60.9	61.1	61.3	0.8%p
취업자 수 (15세~64세)		41,100	41,400	41,700	42,000	42,300	42,600	2.9%
상용근로자 수		21,400	21,700	22,000	22,300	22,600	22,900	5.5%
고용보험 피보험자수		16,984	17,400	17,700	18,000	18,300	18,600	6.9%

* 고용률은 15세~64세 기준으로 작성(단, 청년고용률은 15세~29세)

3. 분야별 일자리 목표

1) 일자리 목표 설정

○ 영주시의 분야별 일자리 목표는 2023년~2026년 총 4년간 18,000개의 일자리를 창출하는 것으로 설정하였음

○ 공공부문 일자리창출 목표는 직접일자리창출, 직업능력개발훈련, 고용서비스, 고용장려금, 창업지원 및 기타 사업 부문으로 구분되며 16,650개로 전체의 92.5%를 차지하고 있음

○ 영주시 민선7기 공공부문의 분야별 일자리목표 대비 감소분은 민간 부분 일자리 창출 유도

○ 민선8기의 일자리정책은 전반적으로 정부주도 단기 일자리정책에서 민간중심의 일자리 창출 모델로 전환

- 공공부문 일자리의 감소 사유는 일자리사업예산의 감소에 기인함
- 현 정부의 일자리정책 기조는 민간주도의 지속 가능한 일자리 창출에 두고 있는 만큼 민간부문의 일자리 창출이 원활하게 이루어지도록 유도하고 관련 인프라를 구축하는 것이 매우 중요함

○ 민간부문 일자리창출 목표는 약 1,350개로 설정

- 기업유치 및 기업지원부문의 사업을 통한 민간부문의 일자리는 약 1,230개로 설정하였으며, 기타부문에서 120개의 일자리 창출을 계획함.
- 향후 보다 적극적인 일자리정책 및 전략의 적용으로 더 늘어날 수 있을 전망

- 영주지역의 SK 스페셜티의 추가투자 및 베어링산업단지 구축과 관련한 기업유치, 그 외 공약으로 제시된 일자리 관련 정책의 추진 등으로 상승의 여력이 존재

○ 공공부문은 영주시 일자리사업을 추진 중인 부서별 향후 추진계획을 기본으로 하여 작성하였으며, 민간부문은 민선8기 공약사항의 추진 가능성 등을 검토하여 수립한 계획임

○ 특히 기업유치, 신설 및 확장과 관련한 계획에서는 민간부문의 영주 경제속으로(STAXX) 프로젝트(소셜벤처 성장 지원) 등을 반영한 내용임

<표 3-2> 영주시 분야별 일자리 목표

(단위 : 명, 건)

구분		2022 (기준년도)	2023	2024	2025	2026	계 (23~26)
총 계		4,248	4,319	4,614	4,557	4,510	18,000
공공부문	소 계	4,148	4,149	4,154	4,167	4,180	16,650
	직접일자리	3,772	3,516	3,516	3,522	3,522	14,076
	직업능력개발	103	108	108	108	108	432
	고용서비스	139	272	272	282	292	1,118
	고용장려금	30	117	108	108	108	441
	창업지원	104	124	120	117	115	476
	기타	-	12	30	30	35	107
민간부문	소 계	100	170	460	390	330	1,350
	기업유치, 신설 및 확장	70	140	430	360	300	1,230
	기타	30	30	30	30	30	120

제4장

일자리 거버넌스

제4장 일자리 거버넌스

1. 일자리 거버넌스의 역할 및 기능

○ 거버넌스(governance)는 ‘공동의 목표를 가진 다양한 행위자의 참여를 통해 공공 서비스를 공동 생산하는 체계’라는 의미
  - 거버넌스는 기존시장과 정부주도의 서비스 생산방식에 대한 한계가 대두됨에 따라 그에 대한 대안으로 등장하였으며, 정부, 시민, 시민사회의 상호보완, 숙의, 협치를 강조

○ 지역의 거버넌스는 지역의 특정문제에 대한 지역주민 및 단체, 지자체, 중앙정부와 같은 관련 이해관계 당사자들이 민관협력네트워크를 구성하여 지역문제를 해결하기 위한 방식이라고 볼 수 있으며, 상기 이해관계자들이 공동참여, 공동논의, 해결책 도출과 같은 체계를 구성하는 것에 의의가 있음

○ 일자리 문제와 관련한 지자체의 거버넌스는 노사민정협의회와 지역인적자원개발위원회가 있음

○ 노사민정협의회는 2008년 사회적 대화기구를 활성화하기 위한 목적으로 구성된 협의회 조직
  -「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제3조 제1항에 따라 설치, 지자체, 고용주, 주민, 근로자가 국가의 시책에 적극적으로 협조하고 각 이해관계자 간의 협력을 활성화하기 위한 목적을 가진 협의체

○ 노사민정협의회는 구체적인 안건을 통하여 독자적인 기능 수행은 미흡한 상황이며, 지역 노사민정협의회는 ‘일자리창출 거버넌스’ 기능을 수행

○ 노사민정협의회는 지역주도의 거버넌스라고 할 수 있으나 협의회가 설치되지 않은 지역이 있거나 상시적인 의사결정 체제가 아닌 담당 공무원이 협의회 사무국장이나 사무직원을 담당하는 임의 운영의 형태도 있으므로 사실상 지역 주도적인 의사결정이나 정책집행이 이루어지지 않음

○ 지역인적자원개발위원회는 지방자치단체와 산업계, 노동계, 대학 등의 다양한 지역 주체가 참여하는 거버넌스를 운영하는 인력양성 협의체

○ 지역·산업 맞춤형 인력양성 체계를 구축하는 것을 목표로 함. 「근로자직업능력개발법」 제22조의2, 제22조의3의 운영 근거에 따라 지역인적자원개발위원회는 해당 지방자치단체의 장 또는 부단체장 중 고용노동부 장관이 위촉하는 1명, 그리고 지방고용노동관서·지방중소벤처기업청·지방 교육청의 소속 공무원·지역 내 사업주·지역내 사업주단체 등의 구성원 등 중 호선된 사람 3명 이내가 공동위원장을 담당

2. 영주시 일자리 관련 거버넌스 현황

1) 일자리 관련 위원회

○ 영주시의 일자리 관련 거버넌스 조직은 일자리위원회, 영주시 청년정책위원회, 영주시 사회적경제위원회, 영주시 노사민정협의회 등이 있음

(1) 영주시 일자리위원회

○ 구성근거 : 영주시 일자리위원회 설치 및 운영 조례 제3조, 제4조

○ 구성인원 : 11명(당연직 4명, 위촉직 7명)

- 당연직 : 부시장(위원장), 경제산업국장, 일자리경제과장, 노인장애인과장
- 위촉직 : 의회, 학계, 상공계, 시민단체 등에서 일자리분야 전문성과 경험이 풍부한 사람

<표 4-1> 영주시 일자리위원회 운영현황

연도별	개최횟수	심의방법	심의내용
2019	2	서면	
2020	3	서면	
2021	4	서면	2021년도 상반기 지역공동체 일자리사업 대상 사업 및 대상자 선발
			2021년도 공공근로사업 대상 사업 및 대상자 선발
			2021년도 하반기 지역공동체일자리사업 대상사업 및 대상자선발
			2021년도 2단계 공공근로사업 대상자 선발 등
2022.9월말	3	서면	2022년도 상반기 지역공동체일자리사업 대상자 선발 등
			2022년도 상반기 공공근로사업 대상자 선벌
			2022년도 하반기 공공근로 및 지역공동체일자리사업 대상자 선정

(2) 영주시 청년정책위원회

○ 구성근거 : 「영주시 청년기본 조례」 제10조(위원회 구성)

○ 구성인원 : 16명(당연직 5, 위촉직 11)

- 당연직 : 부시장(위원장), 경제산업국장, 문화복지국장, 기획예산실장, 일자리경제과장
- 위촉직 : 의회, 학계, 청년단체 등에서 청년정책 분야 전문성과 경험이 풍부한 사람(청년 8명이상 포함)

○ 임기 : 2년(1회 연임가능)

- 현재 위원회 임기 : 2021. 7. 15. ~ 2023. 7. 14.
- 주요기능
- 청년정책 기본계획의 수립에 관한 사항
- 청년정책의 분야별 주요 시책에 관한 사항
- 청년정책의 제도개선, 분석·평가에 관한 사항
- 그 밖에 청년정책에 관하여 필요한 사항

<표 4-2> 영주시 청년정책위원회 운영현황

연도별	개최횟수	심의방법	심의내용
2021	1	서면	영주시 청년정책 기본계획(2021~2025) 수립 심의
2022.9월말	1	서면	2022 영주시 청년정책 시행계획 및 2021년도 추진실적 보고

(3) 영주시 사회적경제위원회

○ 구성근거 :「영주시 사회적경제육성 및 지원에 관한 조례」제12조, 제13조, 제14조

○ 구성인원 : 14명(당연직 3명, 위촉직 11)

- 당연직 : 부시장(위원장), 경제산업국장, 일자리경제과장
- 위촉직 : 시의원, 사회적경제에 관한 학식과 경험이 풍부한 사람, 사회적경제 관련 중간지원기관의 대표 등

<표 4-3> 영주시 사회적경제위원회 운영현황

연도별	개최횟수	심의방법	심의내용
2021	1	서면	2021년 사회적경제 활성화 지원사업 공모신청 심의
2022.9월말	2	서면	2022년 사회적경제 활성화 지원사업 공모신청 심의
		서면	2022년 사회적경제 활성화 지원사업 변경 심의

(4) 영주시 노사민정협의회

○ 구성근거 : 영주시 노사민정협의회 설치 및 운영 조례
○ 구성인원 : 13명
○ 구성 : 근로자・사용자・주민・공익을 대표하는 자
○ 주요기능
- 노사민정 협력방안
- 노사분규 발생 예방 및 해소방안
- 실업 및 고용대책 방안
- 노사민정 협력 증진에 관한 사항 협의

○ 개최현황 : 2016년 1회 개최
- 안건 : (합)영주여객 노사분규 해소방안 마련을 위한 회의 개최

3. 일자리 관련 이해관계자 의견수렴

○ 영주시 일자리대책 종합계획의 수립을 위하여 일자리 유관기관, 관련 사업 공무원 및 기업체 관계자에 대한 심층면접(FGI)을 시행하여 일자리와 관련한 현안에 대한 의견을 조사함
- 조사기간 : 2022 11. 01. ~ 11. 10.
- 조사 대상자 : 영주시 취업지원센터 관계자, 영주시 베어링추진단 관계자, 베어링 기업 관계자 등

<표 4-4> 영주시 일자리 관련 이해관계자 심층면접 요약

대상	의견
취업지원센터	▪ 매년 주어진 목표를 충실히 달성하고 있음 ▪ 인력풀을 구축하고 구인업체와 연결하는 기능을 주로 담당 ▪ 예산, 인력 여건하에서 적절히 활동하고 있음 ▪ 지역에 청년이 없다는 것은 다른 관점으로 이해해야 할 필요성이 있음 ▪ 일자리에 관한 청년들의 인식개선이 가장 시급함 ▪ 직업훈련의 기회도 많이 부족함 ▪ 계층별 일자리 인프라는 잘 구축되어 있음 ▪ 가장 시급한 문제는 정주 여건 개선이며, 그에는 시간이 필요하므로 사전 투자 필요 ▪ 일자리에 관한 통합적인 관리체계 요구됨
베어링 사업 관련 부서	▪ 국가산단 준비는 원활하게 이루어지고 있음 ▪ 산단 조성까지 시간이 있으므로 장담하긴 어려우나 기업 기술지원 인프라 조성 및 기존 설치된 특화 시설들 성과가 긍정적으로 나타나고 있어 긍정적으로 판단하고 있음.(하이테크베어링 시험평가센터, 경량소재 융복합기술센터 등) ▪ 총 1만여명의 인구 유입을 정량적인 목표로 잡고 있으며, 직접고용 일자리는 3800여명으로 목표하고 있음 ▪ 영주시 연구기관 및 소속 연구원 지원에 관한 조례 제정을 통하여 인프라 조성 및 운영의 원활성을 제고하고 있음 ▪ 산업계의 인프라 투자 및 산업 인식개선도 필요
베어링 기업	▪ 특성화 고교, 전문대 및 지역대학의 재학생에 대한 산업 홍보 필요 ▪ 사전 인턴사원제 등 활성화를 통하여 인력 확보 및 인식개선 필요 ▪ 기업-관 의사소통 채널 정례화 활성화 필요 ▪ 정주여건 개선 및 지원 절실 ▪ 일자리에 대한 계층별 특화전략 필요 ▪ 청년 및 신중년 인력들의 인식개선 필요 ▪ 시의 보다 적극적인 지원체계 마련 필요
연구자 정리	▪ 일자리 관련 이해관계 당사자들의 의견 중 특히 산업계와 관의 차이가 나는 점 인정, 비슷한 사항에 대한 서로 다른 인식차 존재 ▪ 지역 고등교육기관의 장기발전계획과 지역의 인재 활용계획의 연계성 강화 ▪ 청년 유출에 대한 지역의 종합적인 분석 및 통합적인 전략 필요 ▪ 지역형 인재양성을 위하여 중, 고교 대상 홍보 전략 필요하며 기업과의 협약을 통하여 인재를 확보하는 사업 필요 ▪ 정례적인 의사소통을 위하여 서로의 의견을 조율하는 한편, 일자리 창출에 대한 상설 의사소통 창구 필요하며, 각 부문별 협조는 필수적임

4. 소결

○ 많은 지자체에서는 지역산업 관련 혹은 일자리 관련 부서를 신설하여 일자리 창출을 위한 지원을 아끼지 않고 있음. 그러나 여전히 지자체장의 의지나 지역의 상이한 인프라로 인하여 성과가 적절히 도출되지 못하고 있는 현실임. 또한 지자체의 일자리 관련 부서는 조직 내의 위상이 낮고 '격무 부서'라는 인식으로 인하여 담당 인력이 전문성을 갖추지 못하고 있는 상황

○ 영주시의 일자리거버넌스의 운영현황을 살펴보면 광역 지자체인 경상북도의 일자리거버넌스와의 연계사항은 거의 다루고 있지 못한 것으로 파악되며, 이는 광역도 단위의 일자리 거버넌스에서 추진되는 일자리정책 및 사업에 대한 논의가 이루어질 체계가 존재하지 않고 있다는 것을 의미함

○ 또한 노사민정협의회가 활성화되기 위한 전제조건은 운영 주체 역할수행을 위한 사무국을 설치 하여야 함. 현재 영주시는 노사민정협의회 사무국이 설치, 운영되고 있지 못하여 거버넌스의 역할을 하기에는 한계가 존재하는 현실임

○ 일자리 관련 위원회가 더욱 효율적으로 운영되어 일자리 창출을 위한 정책을 수립, 결정하는 제 기능을 수행하기 위해서는 관련 위원회의 기능을 통합하고 부서별 일자리 관련 업무를 통합 운영할 수 있는 통합 체계가 요구됨

○ 현재 일자리 관련 부서의 전문성 및 위상을 강화하고 업무를 분화하여 집중적인 지원 필요

○ 일자리와 관련한 지자체장의 전폭적인 지원 및 의사결정 권한 강화 필요

제5장

영주시 일자리 종합대책

제5장 영주시 일자리대책

1. 부문별 일자리 계획

1) 직접 일자리

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
노인일자리 및 노인사회활동지원사업	2,198	2,144	2,144	2,144	2,144	8,576
아이돌봄지원사업	97	97	97	97	97	388
산불감시원	92	92	92	92	92	368
장애인복지일자리사업	64	70	70	70	70	280
지역공동체 일자리사업	32	64	64	64	64	256
자활근로사업 (시장진입형,사회서비스형)	70	60	60	60	60	240
산불전문예방진화대	56	56	56	56	56	224
선비세상 관리운영 위탁사업비	41	41	41	41	41	164
공공근로사업	32	40	40	40	40	160
평생학습센터 교육	30	40	40	40	40	160
서천 둔치 잔디관리 인부임	8	40	40	40	40	160
재활용 선별장 관리	40	40	40	40	40	160
문화관광해설사 육성사업	36	36	36	36	37	145
아이행복도우미 인건비 지원	34	36	37	38	39	150
장애인종합복지관 운영	30	32	32	32	32	128
영주실내수영장 운영	21	26	26	28	26	106
(국)문화재안전경비원배치 및 활용	24	24	24	24	24	96
CCTV 통합관제센터 운영	24	24	24	24	24	96
지역자율형 사회서비스투자사업	18	20	22	24	26	92
장애인일반형 (전일제)일자리사업	19	22	22	22	22	88
(국)지역아동센터 운영비 지원	21	21	21	21	21	84
아름다운소하천가꾸기 인부임	5	20	20	20	20	80
(국)학교예술강사 지원	18	18	18	18	18	72
(국)농지이용관리비지원	15	17	18	19	20	74
노인복지관운영지원	16	16	16	16	16	64
자활근로사업 (근로유지형,복지도우미)	15	15	15	15	15	60
다함께돌봄센터 운영	12	12	12	12	12	48
장애인일반형 (시간제)일자리사업	9	11	11	11	11	44
산림병해충 예찰방제단	12	10	10	10	10	40
가사간병방문지원	10	10	10	10	10	40

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
일반생활체육지도자 배치	9	9	9	9	9	36
소공인 복합지원센터 운영	–	8	8	8	8	32
도시공원 관리원	4	8	8	8	8	32
어린이급식관리지원센터 운영	7	8	8	8	8	32
기간제근로자 채용	8	8	8	8	8	32
개별주택가격 기간제 근로자	8	8	8	8	8	32
다문화가족 방문교육사업	7	7	7	7	7	28
외국어토크하우스 강사 채용	7	7	7	7	7	28
바이오센터 운영	3	7	7	7	7	28
숲가꾸기 패트롤	5	6	6	6	6	24
재선충병 예찰원	8	6	6	6	6	24
결혼이민여성 이중언어강사 일자리창출지원사업	6	6	6	6	6	24
청소년방과후활동지원(아카데미)	6	6	6	6	6	24
청소년동반자프로그램운영지원	6	6	6	6	6	24
아동복지교사 파견지원	6	6	6	6	6	24
개별공시지가조사산정	4	6	6	6	6	24
과수시험장 기술개발	6	6	6	6	6	24
민원콜센터 운영	5	5	5	5	5	20
보건지소 진료보조	5	5	5	5	5	20
거점소독시설 운영	5	5	5	5	5	20
국가관리 병해충 방제단 운영	5	5	5	5	5	20
전통시장 행복경영 매니저 사업	4	4	4	4	4	16
음식물류폐기물 중간수집용기 세척작업	4	4	4	4	4	16
하천오염감시원	2	4	4	4	4	16
불법 주정차 단속 인부	4	4	4	4	4	16
산림바이오매스수집단	4	4	4	4	4	16
감염목 이동단속초소원	2	4	4	4	4	16
물놀이터 안전관리원	2	4	4	4	4	16
어르신생활체육지도자 배치	4	4	4	4	4	16
영주시 자전거공원 공공자전거 대여소 관리	4	4	4	4	4	16
하망동 도서관 도서정보DB구축및자료실운영(주간)	–	4	4	4	4	16
치매관리사업	6	4	4	4	4	16
감염병관리사업(방역소독)	4	4	4	4	4	16
감염병관리사업(선별진료소운영)	5	4	4	4	4	16
공동방제단 운영	4	4	4	4	4	16
연구, 시험, 실증사업 운영	1	4	4	4	4	16
작물실증시험장 운영	3	4	4	4	4	16
중소기업 디자인분야 청년일자리지원사업	3	3	3	3	3	12
대만사과 수출농가 예찰요원인건비	2	3	3	3	3	12
산사태 현장예방단	3	3	3	3	3	12
산림서비스도우미(도시녹지관리원,숲길등산지도사)	3	3	3	3	3	12
학업중단청소년자립 및 학습지원	3	3	3	3	3	12
청소년문화의집 기간제근로자	3	3	3	3	3	12

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
도서 정보DB 구축 및 자료실 운영	3	3	3	3	3	12
자살예방사업인력확충	2	3	3	3	3	12
(국)신중년 경력형 일자리 사업	3	3	3	3	3	12
출산농가영농도우미 지원 사업	2	3	3	3	3	12
농업기계 임대사업장 인턴지원	3	3	3	3	3	12
농업기계 임대사업소 업무보조	3	3	3	3	3	12
종합검정실 운영	1	3	3	3	3	12
콩세계과학관 관리운영	2	3	3	3	3	12
정보화마을 프로그램관리자운영	2	2	2	2	2	8
베어링산업 제조지원 기반구축사업	2	2	2	2	-	6
수송기기용 고강도 경량소재표면처리시생산기반구축사업	2	2	1	1	-	4
미세먼지 불법배출 예방감시	2	2	2	2	2	8
서천변 등 공중화장실 청소작업 근로자	1	2	2	2	2	8
임도관리원	2	2	2	2	2	8
조경관리원	5	2	2	2	2	8
산양삼클러스터 관리원	2	2	2	2	2	8
전통사상체험관 관리	2	2	2	2	2	8
시민운동장 환경정비	2	2	2	2	2	8
대한광복단기념공원 운영	2	2	2	2	2	8
청소년안전망	2	2	2	2	2	8
청소년상담복지센터 운영	2	2	2	2	2	8
장난감도서관 운영	2	2	2	2	2	8
시세 과세자료 정비 기간제 근로자	2	2	2	2	2	8
외국어토크하우스 사무관리인부사역	2	2	2	2	2	8
작은도서관 운영	2	2	2	2	2	8
하망동 도서관 도서정보DB구축및자료실운영	-	2	2	2	2	8
통합정신건강증진사업	-	2	2	2	2	8
(국)지역사회중심 금연지원서비스	2	2	2	2	2	8
(국)지역사회 통합건강증진사업	2	2	2	2	2	8
(국)방문건강관리사업	2	2	2	2	2	8
예방접종콜센터 운영	2	2	2	2	2	8
(국)보건소결핵관리사업	2	2	2	2	2	8
농촌 신활력플러스사업	2	2	2	2	2	8
외국인 계절근로자 운영 보조	1	2	2	2	2	8
낙농헬퍼(도우미) 지원	2	2	2	2	2	8
친환경 미생물 배양센터 운영	1	2	2	2	2	8
스마트농업테스트베드 및 교육장 운영	1	2	2	2	2	8
콩세계과학관 체험프로그램운영	1	2	2	2	2	8
가흥정수장 여과지청소 및 환경정비 인부	2	2	2	2	2	8
춘계 기간 상수원보호구역 단속 등 위한 인부	2	2	2	2	2	8
하계 기간 상수원보호구역 단속 등 위한 인부	2	2	2	2	2	8
임시회 및 정례회 준비, 회의록작성 및 정리	2	2	2	2	2	8
숲가꾸기자원조사단	1	1	1	1	1	4
임도관리 모니터요원	2	1	1	1	1	4
(도)도지정문화재특별관리비지원	1	1	1	1	1	4

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
전지훈련 유치 및 각종대회추진	1	1	1	1	1	4
장애인생활체육지도자 배치	1	1	1	1	1	4
바이크탐방로 관리 및 무단방치 자전거 정비	6	1	1	1	1	4
부석올라올라놀이터 기간제근로자	1	1	1	1	1	4
취득세 과세 및 비과세 감면 자료정리 기간제 근로자	1	1	1	1	1	4
평생학습센터 청사관리	1	1	1	1	1	4
공휴일 청소	1	1	1	1	1	4
하망동 도서관 평일 청소	-	1	1	1	1	4
하망동 도서관 공휴일 청소	-	1	1	1	1	4
삼각지 공원 내 화장실 관리 인부임	1	1	1	1	1	4
도시재생지원센터 운영 사무원 인부임	1	1	1	1	1	4
온천공 관리원(공무직근로자보수)	1	1	1	1	1	4
불법광고물 정비 인부임	1	1	1	1	1	4
영주동분수대 및 문화의 거리 환경정비인부임	1	1	1	1	1	4
노점상 정비	2	1	1	1	1	4
건축물대장 전산화 사업	1	1	1	1	1	4
도로명주소사업	1	1	1	1	1	4
지적기록물 전산화 사업	1	1	1	1	1	4
지적공부 소유권 정리 및 민원 발급 업무 보조	1	1	1	1	1	4
지적재조사사업	1	1	1	1	1	4
특정폐기물 처리	1	1	1	1	1	4
모자보건사업보조인력지원	1	1	1	1	1	4
(국)예방접종등록센터 운영	1	1	1	1	1	4
진료민원사업	1	1	1	1	1	4
임상병리사업	1	1	1	1	1	4
(도)농어촌지역 사랑의 공부방 지원	1	1	1	1	1	4
귀농귀촌지원사업 전담인력운영	1	1	1	1	1	4
동물보호센터 관리운영비	1	1	1	1	1	4
가축분(퇴비) 부숙도 검사보조	1	1	1	1	1	4
지역특화농업기술정보화인력지원	1	1	1	1	1	4
지구지소운영 기간제 근로자인부임	1	1	1	1	1	4
병해충 예찰 방제 사업	1	1	1	1	1	4
자연학습생태관찰원 운영	1	1	1	1	1	4
사과홍보관 관리운영	1	1	1	1	1	4
수도사업소 사무실 및 화장실 청소	1	1	1	1	1	4
문화재보호관리	1	1	1	1	1	4
청사관리	1	1	1	1	1	4
문화재보호관리	1	1	1	1	1	4
소수박물관 유물구입 및 관리	1	1	1	1	1	4
소수박물관 관리운영	1	1	1	1	1	4
인삼박물관 관리 운영	1	1	1	1	1	4
문화재보호관리	1	1	1	1	1	4
민원안내 도우미 운영	1	1	1	1	1	4
여권발급 보조	1	1	1	1	1	4
코로나19 콜센터 운영	2	3	-	-	-	3

2) 직업능력개발

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
새로일하기센터 직업훈련	68	68	68	68	68	272
장애인 취업 기술교육 지원	20	25	25	25	25	100
지역산업맞춤형일자리창출 지원사업	15	15	15	15	15	60

3) 고용서비스

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
취업지원센터 운영	70	180	180	190	200	750
1社-1청년 더채용 릴레이운동	50	50	50	50	50	200
대학생아르바이트 지원사업	20	34	34	34	34	136
영주시니어클럽 운영	6	6	6	6	6	24
대한노인회 운영	2	2	2	2	2	8

4) 고용장려금

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
사회적기업 일자리창출 지원사업	88	90	90	90	90	360
경상북도 주력산업분야 청년일자리지원사업	16	16	16	16	16	64
경북형사회적경제 청년일자리사업	20	9	-	-	-	9
중소기업 정규직 프로젝트	3	2	2	2	2	8

5) 창업지원

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
창업보육사업 지원	33	30	30	30	30	120
체류형농업창업지원센터 운영	20	30	30	30	30	120
사회적경제지원센터 운영	3	10	15	20	20	65
청년농업인 영농정착지원	10	10	10	10	10	40
청년스타트업 지원사업	8	9	9	9	9	36
경북청년예비창업가 지원사업	7	7	7	7	7	28
경북청춘 창업드림 지원사업	6	5	5	5	5	20
청년창업 인큐베이팅 지원사업	6	8	8	2	-	18
시골청춘 뿌리내림 지원사업	5	4	4	4	4	16
청년창업 레벨업 지원사업	4	6	2	-	-	8
사회적경제창업사관학교 운영사업	5	5	-	-	-	5

6) 기타

(단위 : 명)

사업명	2022	2023	2024	2025	2026	총계 ('23~'26)
역세권 경제활성화사업	-	12	30	30	35	107

2. 부문별 대표사업

사업명	사회적경제지원센터 운영	창업지원
		Ⅳ-1

□ 목적 및 배경

○ 지역의 사회적경제기업 발굴·육성으로 사회적경제 활성화 도모

○ 사회적경제 연계 안정적인 일자리창출 및 사회적경제기업 자립기반 마련 지원

□ 사업내용

○ 위　　치 : 영주시 중앙로 7(공유플랫폼 2층)

○ 운영인력 : 3명(센터장, 직원 1)

○ 주요사업

- 관내 사회적경제기업 발굴 및 육성
- 사회적경제기업 설립 및 경영활동 지원
- 사회적경제기업 창업자를 위한 입주사무실 운영(5개실)

□ 기대효과

○ 관내 신규 사회적경제기업 발굴 및 육성으로 사회적경제 분야 일자리창출을 통한 지역경제 활성화

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			3명	65명	10명	15명	20명	20명
사업비	계		40	697	172	174	175	176
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	40	697	172	174	175	176
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	산불전문예방진화대	직접일자리
		Ⅲ-8

□ 목적 및 배경

○ 산불 조기 발견 및 산불초동진화로 재산 및 산림피해 최소화

□ 사업내용

○ 사업기간 : 8개월(상반기 : 1 ~ 6월, 하반기 : 11 ~ 12월)

※ 산불조심기간 중 시행(기상상황에 따른 탄력 운영)

○ 참여인원 : 56명

○ 사업대상 : 신청일 현재 만18세 이상, 기준 중위소득 65% 이하, 재산4억 이하

○ 대상사업 : 산불조기진화

□ 기대효과

○ 산불예방 및 초동진화를 통한 시민 재산 및 산림피해 최소화

○ 일자리 창출을 통한 지역민 소득 증대 기여

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			56명	224명	56명	56명	56명	56명
사업비	계		792	3,444	861	861	861	861
	국비		317	1,240	310	310	310	310
	지방비	시도비	142	556	139	139	139	139
		시군구비	333	1,648	412	412	412	412
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	문화관광해설사 육성사업	직접일자리
		Ⅱ-5

□ 목적 및 배경

○ 문화관광자원에 대한 전문적인 지식을 가지고 있는 해설사를 대상으로 일자리를 제공함으로써 생계안정 도모

□ 사업내용

○ 사업기간 : 1월 ~ 12월

○ 사업대상 : 영주시 문화관광해설사

○ 주요내용 : 문화관광자원에 대한 전문지식과 봉사정신을 가진 문화관광 해설사 육성

□ 기대효과

○ 문화관광해설사에게 전문적인 일자리 제공으로 생계 안정 도모 및 해설 능력 배양으로 자존감 고취

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			36명	145명	36명	36명	36명	37명
사업비	계		437	1,816	454	454	454	454
	국비		0	0	0	0	0	0
	지방비	시도비	67	268	67	67	67	67
		시군구비	370	1,548	387	387	387	387
	기타(민자)		0	0	0	0	0	0

사업명	지역공동체 일자리 사업	직접일자리 Ⅳ-6

□ 사업목적

○ 근로의사가 있는 영주시민에게 직접일자리 제공

□ 사업대상

○ 근로능력이 있는 영주시 주민등록자

○ 실업자 또는 정기소득이 없는 일용근로자

□ 사업내용

○ 지역자원활용 및 지역공간개선사업 등

□ 기대효과

○ 지역주민의 생계 안정 및 고용 불안 경감, 일자리 창출

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			34명	256명	64명	64명	64명	64명
사업비	계		250	2,316	579	579	579	579
	국비		-	0	-	-		-
	지방비	도비	150	1,388	347	347	347	347
		시비	100	928	232	232	232	232
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	노인일자리 및 사회활동지원사업	직접일자리 Ⅲ-8

□ 목적 및 배경

○ 노인의 능력과 적성에 맞는 맞춤형 일자리 창출 및 제공

○ 노인의 사회적 경험 및 지식을 활용할 수 있는 다양한 노인적합형 일자리를 개발·시행하여 노인의 삶의 질 향상 도모

□ 사업내용

○ 대 상 : 65세 이상 기초연금수급자(기초생활수급자 제외)

○ 사업기간 : 1월 ~ 12월

○ 대상인원 : 2,198명

○ 사 업 비 : 8,456백만원(국비 4,228, 도비 1,268, 시비 2,960)

○ 수행기관 : 읍면동, 영주시니어클럽, 대한노인회영주시지회

○ 사업유형/종류 : 공익활동형, 사회서비스형, 시장형

□ 기대효과

○ 능력에 맞는 맞춤형 일자리 제공으로 노인의 삶의 질 향상

○ 노인들이 경제활동 참여로 자신감 고취 및 정신건강에 기여

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			2,198명	8,304명	2076명	2076명	2076명	2076명
사업비	계		8,456	32,932	8,233	8,233	8,233	8,233
	국비		4228	16,468	4117	4117	4117	4117
	지방비	시도비	1268	4,940	1235	1235	1235	1235
		시군구비	2960	11,524	2881	2881	2881	2881
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	새로일하기센터 직업훈련	직업능력개발 Ⅲ-4

□ 목적 및 배경

○ 구직희망 경력단절여성을 대상으로 전문적인 직업교육훈련과정을 통하여 여성의 직업능력 및 취업역량을 강화하여 구직률 향상

□ 사업내용

○ 사업기간 : 2023년 ~ 2026년
○ 참여인원 : 과정별 20명
○ 사업대상 : 관내 미취업 및 경력단절 여성
○ 대상사업 : 사무행정실무자 양성 과정 외 3개 과정

□ 기대효과

○ 직업교육 훈련을 통한 우수한 인력 양성
○ 지역사회 경제성장 및 여성의 경제활동 활성화

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			68명	272명	68명	68명	68명	68명
사업비	계		80	320	80	80	80	80
	국비		80	320	80	80	80	80
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	-	0	-	-	-	-
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	지역산업맞춤형 일자리창출지원사업	직업능력개발 V-6

□ 목적 및 배경

○ 지역 산업수요를 반영한 인력양성 및 지역 고용문제 해결을 위한 취업 연계형 교육훈련 사업 추진으로 일자리 창출

□ 사업내용

○ 대상사업 : (‘22년사업) K-인견을 이용한 지속가 패션업사이클링 과정

○ 사업기간 : 1월 ~ 12월

○ 참여인원 : 15명

○ 사업대상 : 지역 내 미취업자, 취업취약계층

□ 기대효과

○ 양질의 일자리 제공으로 평생 기술 및 평생 직업 구현

○ 지역 특산품을 이용한 교육으로 전문인력 약성 및 기업체 인력난 해소

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			15명	60명	15명	15명	15명	15명
사업비	계		86	344	86	86	86	86
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	77	172	43	43	43	43
		시군구비	9	172	43	43	43	43
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	취업지원센터 운영	고용서비스 V-4

□ 목적 및 배경

○ 구인·구직자 맞춤형 컨설팅, 취업상담, 취업교육 등 취업연계를 위한 종합 취업서비스 제공

○ 기업에 필요한 인력을 제공하고 구직자의 다양한 수요에 대응하여 취업 지원서비스가 제공되어 구인·구직자간 일자리 연결 필요

□ 사업내용

○ 사업기간 : 1월 ~ 12월

○ 사업대상 : 취업희망자, 재취업자, 구인기업 등

○ 사업내용

- 구직자 및 실직·퇴직(예정)근로자 대상 취업지원프로그램 제
- 기업 DB 및 구인·구직 네트워크 구축, 잡매칭 지원 등

□ 기대효과

○ 취업연계로 안정적 일자리 제공 및 실업률 감소

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			70명	740명	170명	180명	190명	200명
사업비	계		250	1,000	250	250	250	250
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	50	200	50	50	50	50
		시군구비	200	800	200	200	200	200
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

※ 성과목표 인원 : 알선취업, 본인취업 포함

사업명	1社-1청년 더채용 릴레이운동	고용서비스 Ⅰ-3

□ 사업목적

○ 지역기업과 청년 간의 일자리연계

□ 사업대상

○ 특성화고등학교 졸업예정자 및 대학생

□ 사업내용

구 분	사업내용
취업캠프	• 모의면접, 기업현장탐방, 취업컨설팅 등
취업특강	• 취업준비생 대상 전문가 특강, 인사담당자 초청 특강 등 (대학, 특성화고 졸업예정자 및 청년 구직자 수요 맞춤형 교육 지원)
일자리박람회	• 지역 특성상 필요한 채용박람회 개최

□ 기대효과

○ 관내 우수 청년 인력의 유출 방지 및 관내 기업의 인력난 해소

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			50명	200명	50명	50명	50명	50명
사업비	계		90	400	100	100	100	100
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	도비	27	120	30	30	30	30
		시비	63	280	70	70	70	70
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	사회적기업 일자리창출 지원사업	고용장려금 Ⅳ-2

□ 목적 및 배경

○ (예비)사회적기업에 근무하는 근로자의 인건비 등 일부지원으로 기업주의 부담완화 및 사회적기업 자립기반 마련 지원

□ 사업내용

○ 지원대상 : 예비사회적기업, 인증사회적기업

○ 내　　용 : 사회적기업 근로자의 인건비 및 4대 보험료 일부지원

○ 지원비율 (1인 월급기준 : 최저시급 × 월 209시간 근무)

- 기본지원 : 예비 사회적기업 인건비의 50%, 인증사회적기업 인건비의 40%

- 추가지원 : 2년이상 참여자 20%, 취약계층 참여자 20%

□ 기대효과

○ 사회적기업 인건비 등 지원으로 사업주 부담완화에 따른 고용촉진

○ 취약계층 고용률 증대에 기여

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			88명	360명	90명	90명	90명	90명
사업비	계		1,466	6,256	1,564	1,564	1,564	1,564
	국비		1,100	4,692	1,173	1,173	1,173	1,173
	지방비	시도비	110	468	117	117	117	117
		시군구비	256	1,096	274	274	274	274
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	중소기업 정규직 프로젝트	고용장려금 Ⅲ-2

□ 목적 및 배경

○ 중소기업 구인난 및 미취업 청년 등 취업애로계층 실업난 해소

○ 고졸·비정규직 등 취업애로계층에 대한 고용지원

□ 사업내용

○ 기업 : 채용 인턴 1명당 고용지원금 300만원 지원

○ 인턴 : 정규직 전환 시 근속장려금 300만원 지원

□ 기대효과

○ 청년 등 미취업자의 취업난과 어려운 지역중소기업의 구인난 완화

○ 정규직 전환 촉진을 통한 근로여건 개선 및 장기재직 유도

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			3명	8명	2명	2명	2명	2명
사업비	계		18	48	12	12	12	12
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	7.2	14.4	3.6	3.6	3.6	3.6
		시군구비	10.8	33.6	8.4	8.4	8.4	8.4
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	경상북도 주력산업분야 청년일자리 지원사업	고용장려금 Ⅲ-2

□ 목적 및 배경

○ 경북 주력산업분야 중소기업의 성장주도 및 경쟁력 강화

○ 경북 청년 일자리를 발굴·제공하여 지역정착 유도 및 경제활동 지원

□ 사업내용

○ 참여기업 인건비 지원(월 최대 180만원, 최대 24개월)

○ 참여청년 정착지원금 지원(월 최대 10만원, 최대 24개월)

○ 참여청년 2년 만근 시 인센티브 지원(분기별 250만원, 최대 4회)

○ 청년 직무교육 및 네트워킹(견학) 등 지원

□ 기대효과

○ 중소기업 청년 채용지원으로 청년 일자리 창출 및 구인난 해소

○ 일자리매칭으로 중소기업 우수인력 확보 및 기업경쟁력 강화

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			16명	64명	16명	16명	16명	16명
사업비	계		344	1,652	413	413	413	413
	국비		180	864	216	216	216	216
	지방비	시도비	49	236	59	59	59	59
		시군구비	115	552	138	138	138	138
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	경북청년예비창업가 지원사업	창업지원 Ⅲ-2

□ 사업목적

○ 창업을 희망하는 청년의 경제적 부담 경감 및 교육을 통한 시행착오 최소화

□ 사업대상

○ 만 19세 이상 39세 이하의 예비 또는 창업 1년 이내 관내 청년

□ 지원내용

○ 시 설 지 원 : 창업공간, 회의실, 공용사무기기 등
○ 교육·컨설팅 : 창업교육, 전문가 컨설팅, 1:1 개별 상담
○ 창업활동비 : 1,200만원/인(상·하반기 600만원 분할 지급)

□ 기대효과

○ 관내 창업 생태계 활성화 및 청년인구 유출 방지

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			7명	28명	7명	7명	7명	7명
사업비	계		105	420	105	105	105	105
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	도비	32	128	32	32	32	32
		시비	73	292	73	73	73	73
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	청년스타트업 지원사업	창업지원 Ⅲ-2

□ 사업목적

○ 창업기업 발굴 및 교육을 통한 기반이 탄탄한 청년기업 육성

□ 사업대상

○ 만 19세 이상 39세 이하의 예비 또는 창업 3년 이내 관내 청년

□ 지원내용

○ 사업화지원금(5백만원/인), 창업교육 및 거버넌스 구축 등

□ 기대효과

○ 관내 창업 생태계 활성화 및 청년인구 유출방지

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			8명	36명	9명	9명	9명	9명
사업비	계		172	660	165	165	165	165
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	도비	38	140	35	35	35	35
		시비	134	520	130	130	130	130
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	체류형농업창업지원센터 운영	창업지원 Ⅱ-2

□ 목적 및 배경

○ 대도시 예비 귀농인을 대상으로 일정기간 체류하면서 농촌이해

○ 농업창업과정 실습 및 교육과정 운영으로 귀농·귀촌인 유치

□ 사업내용

○ 장기교육(10개월과정)

- 교육기간 : 매년 3월 ~ 12월

- 선발세대 : 30세대(원룸형 18세대, 투룸형 12세대)

○ 단기교육(당일, 1박2일, 3일 등)

- 교육대상 : 대기업 퇴직예정자, KT, KBS, 쌍용자동차 등

- 교육인원 : 기별 20명, 10회 운영

□ 기대효과

○ 수요자 맞춤 교육과정 운영으로 귀농인의 성공적인 정착 유도

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			30명	120명	30명	30명	30명	30명
사업비	계		267	860	215	215	215	215
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	267	860	215	215	215	215
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	창업보육사업 지원	창업지원
		Ⅳ-4

□ 목적 및 배경

○ 창업지원 및 지역특화산업 육성으로 고용창출 및 지역경제 활성화 도모

□ 사업내용

○ 창업보육센터 운영지원 및 입주기업 창업사업화 지원

- 시제품 개발, 홍보・마케팅, 디자인 제작, 특허・상표 출원・등록, 성분 시험분석 등 지원

○ 창의적 아이디어를 갖춘 신규창업자 발굴 및 대학 내 교수진, 외부 전문가와의 협력을 통한 안정적인 창업환경 제공

○ 체계적인 창업보육 프로그램 운영으로 입주기업 성장단계별 성장 지원

□ 기대효과

○ 창업 초기 기업을 위한 각종 지원을 통한 창업기반 마련

○ 신규 창업으로 일자리 창출 및 지역특화산업의 매출 신장을 통한 지역경제 활성화

○ 기술 기반의 창업기업을 육성하여 우수한 벤처기업 육성

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			30명	120명	30명	30명	30명	30명
사업비	계		50	240	60	60	60	60
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	50	240	60	60	60	60
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	장애인복지일자리사업	직접일자리
		Ⅲ-6

□ 목적 및 배경

○ 직업생활 및 사회참여 확대를 위한 직업경험 지원

○ 장애인 자활과 자립생활능력 향상 도모

□ 사업내용

○ 사업기간 : 12개월

○ 참여인원 : 70명

○ 사업대상 : 만 18세 이상 등록장애인

○ 대상사업 : 동료상담, D&D케어, 건강도우미, 환경정비 등

□ 기대효과

○ 장애인의 사회참여 경험을 통해 일반노동시장으로 전이

○ 경제활동 참여 및 소득 증가로 자아 성취감 고취

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			64명	280명	70명	70명	70명	70명
사업비	계		412	1,888	472	472	472	472
	국비		206	944	236	236	236	236
	지방비	시도비	62	284	71	71	71	71
		시군구비	144	660	165	165	165	165
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	장애인 취업 기술교육 지원	직업능력개발 V-5

□ 목적 및 배경

○ 장애인들에게 자신의 능력에 맞는 기술교육을 통하여 장애를 극복하고 자립의지를 함양토록 함

○ 장애유형별 특성을 고려한 직종을 개발하여 직업훈련을 통한 기술이나 자격증 취득으로 취업 연계 도모

□ 사업내용

○ 사업기간 : 10개월 (3월~12월)

○ 참여인원 : 25명

○ 사업대상 : 장애인복지관 이용자 중 등록장애인

○ 대상사업 : 4개 과목(수제청, 목공예, 커피지도사, 압화공예)

□ 기대효과

○ 장애유형과 능력과 맞는 기술교육을 통해 사회 기회 참여 확대

○ 자격증 취득을 통한 자존감 상승

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			20명	100명	25명	25명	25명	25명
사업비	계		20	80	20	20	20	20
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	20	80	20	20	20	20
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	투자기업 지원(인센티브)	일자리인프라 Ⅰ-2

□ 목적 및 배경

○ 투자이행 협약 체결 이후 투자실적에 따른 보조금 지원

□ 사업내용

○ 대　　상 : 관내 투자기업

○ 투자실적에 따른 지원금(인센티브)

- ㈜베어링아트 지원금(2022년도)　6,191백만원
- ㈜삼호엔지니어링 지원금(2022년도) 266백만원

□ 기대효과

○ 효율적인 기업 생산활동 지원으로 우수기업 유치 및 기업하기 좋은 도시 실현

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			90명	0명	명	명	명	명
사업비	계		9,600	0	0	0	0	0
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	3,680	0	-	-	-	-
		시군구비	5,920	0	-	-	-	-
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

※ 2023년 이후 : 투자기업 발생시 지원

사업명	중소기업지원	일자리인프라
		Ⅰ-2

□ 목적 및 배경

○ 기업경영에 필요한 운전자금의 대출금리 일부를 지원함으로써 기업의 이자부담을 완화시켜 생산성 향상과 경영안전 도모

○ 지역경제 활성화 및 일자리 창출에 기여

□ 사업내용

○ 사업기간 : 1월 ~ 12월

○ 내　　용 : 중소기업 운전자금 이차보전

- 대상기업 : 관내 기업체(제조업, 건설업, 관광숙박업, 운수업 등)
- 융자규모 : 200개 업체 40,000백만원
- 이차보전 : 1,200백만원(상・하반기 2회 지급)

□ 기대효과

○ 기업의 이자부담 완화를 통한 신규고용 창출 기대

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			명	0명	명	명	명	명
사업비	계		1,200	4,800	1,200	1,200	1,200	1,200
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	1,200	4,800	1,200	1,200	1,200	1,200
	기타(민자)		-	0	-	-	-	-

사업명	영주 경제속으로(STAXX) 프로젝트 (소셜벤처 성장 지원)	민간 Ⅰ-2

□ 목적 및 배경

○ 2021. 12월 : 경북도 ⇔ SK스페셜티·임팩트스퀘어 ⇔ 영주시 업무협약 체결

- 경북도 : 지역 창업생태계 활성화에 협력
- 영주시 : 청년정주인프라 구축 및 청년일자리 창출
- SKM : 사업비 지원 및 사업운영 협력
- ㈜ISQ : 창업 성장환경 조성 및 외부자금 유치

□ 사업내용

○ 사 업 명 : 영주 경제속으로(SATXX) 프로젝트

○ 사업목표 : SK스페셜티의 지역사회 공헌

○ 사업규모 : 100억원(SK스페셜티 사업비 50억, 펀드 50억)

○ 사업기간 : 2022년 ~2025년

○ 주요내용

- 유망 소셜벤처 선정 / 액셀러레이팅
- 거점 교류공간 구축 / 창업생태계 구축
- 소셜벤처 투자펀드(50억원 규모) 운영

□ 기대효과

○ 청년창업 인구유입과 일자리창출을 통한 지역경제활성화

□ 연차별 추진계획

(단위 :명, 백만원)

구 분			2022년	합계 (23~26년)	2023년	2024년	2025년	2026년
성과목표			-명	80명	10명	10명	10명	50명
사업비	계		2,000	8,000	1,000	3,000	4,000	0
	국비		-	0	-	-	-	-
	지방비	시도비	-	0	-	-	-	-
		시군구비	-	0	-	-	-	-
	기타(민자)		2,000	8,000	1,000	3,000	4,000	-

3. 대상별 일자리 창출계획 및 특징

1) 계층별 일자리 전략수립

○ 각 계층별 일자리와 관련한 정책의 방향을 결정하기 위하여 먼저 지역의 노동시장 및 환경에 대한 이해가 선행되어야 함

○ 정책 수혜자인 각 타겟층의 욕구를 충족시켜 줄 수 있는 마케팅적 사고방식을 도입하여 일자리정책 목표를 수립하고 그에 따른 전략 및 세부 실행방안을 수립하는 것이 바람직함

(1) 청년

○ 청년층 일자리와 관련한 문제에서 가장 큰 원인으로 대두되는 것이 일자리 미스매칭으로 이는 전국 지자체에서 공통으로 제기되는 사안이기도 함

○ 영주지역에는 특성화 고교에서부터 폴리텍대학, 전문대학, 4년제 종합대학까지 소재하고 있어 다양한 청년 인력을 배출하는 최적의 조건을 갖추고 있음

○ 지속적인 청년인구의 유출현상에서도 알 수 있듯이 상기 교육기관에서 배출된 인력이 영주지역의 산업시장에 진출하고 있지 못함

○ 이 문제는 앞서 언급된 미스매치 문제도 있지만 영주 관내에 대학 졸업자들이 진출할 양질의 일자리가 충분한지도 검토가 필요함

○ 이를 위하여 우선 영주지역의 지역사회 혁신계획 및 중장기 발전계획과 각 고등교육기관의 인재양성계획을 연계하여 수립할 필요가 있음

○ 현재 영주 동양대학교에서 지역산업 연계형 대학특성화학과(전공) 혁신지원사업의 일환으로 경북도, 영주시의 지원을 통하여 스마트기계부품소재학과를 설치하여 운영하는 것도 좋은 사례가 될 수 있음

- 현재 동양대학교에 지역산업 기반인 베어링 관련 스마트기계부품소재학과 운영 중, 졸업생 배출시 지역 베어링 관련 기업 매칭예정

○ 대학에서는 신입생 충원과 관련한 고려가 학과 설치 및 운영에 있어서 가장 중요한 문제이므로 지역산업과 연계된 관련 학과의 원활한 운영과 인력배출, 지역산업체 진출을 위해서는 지자체의 지원이 필수적이라고 판단됨

○ 따라서 향후 영주지역 청년 일자리를 위해 다음과 같은 사항을 제안함

- 영주지역 청년 일자리에도 미스매치가 만연하는 것으로 파악되며 일자리 미스매치의 가장 큰 요인은 수요자와 공급자 간의 의사소통 부재로 파악되며 이를 해결하기 위해서는 일자리에 대한 정확한 정보를 제시하는 것이 필요

- 청년층이 산업 및 산업체에 대한 정확한 정보를 탐색하기 위한 지역산업 홍보 및 인식개선을 위한 활동 필요
- 지역대학 학과 개설 및 운영, 졸업생의 지역산업체 취업 지원에 지자체의 적극적인 역할 필요
- 지역 교육기관과의 장기적인 인력 양성 계획과 지자체의 장기발전 계획의 연계성 제고
- 좋은 일자리 창출을 위한 지역산업체 임금 격차 개선을 위한 공통적인 논의의 장 마련 필요



<그림 5-1> 베어링 특성화 학과 참여기관의 역할 및 협업체계

자료 : 동양대학교 특성화 학과 사업계획서

(2) 여성

○ 여성 일자리의 가장 큰 문제는 많이 개선되기는 했으나 아직까지 우리 사회에 만연한 남녀 간의 차별적 문제임. 특히 남녀 간 임금 격차도 입직기부터 발생하고 특히 대 경력단절 이후 보다 확대되는 양상임

○ 출산 및 육아 지원 제도는 과거보다 상당히 개선되고 다양화되었으나 여전히 중소기업이나 비정규직에 종사는 여성들에게는 혜택이 미미한 상황

○ 특히 직장어린이집 등의 시설이 확보되지 못한 중소기업 비정규직 노동자들의 경우에는 보육서비스 등에 대한 신뢰성 저하 등의 문제로 출산 후 직접 육아에 나서게 됨으로써 경력단절 상황이 발생함

○ 여성이 결혼을 통하여 임신과 출산이라는 중요한 시기를 겪으면서 경력이 단절된 이후에 재취업에 대한 애로를 겪게 됨으로써 여성의 일자리 문제가 야기되고 있음

○ 따라서 정책적으로 차별없는 일자리 환경을 구축하기 위하여 성차별적인 고용관행을 없애고 양질의 일자리 환경을 조성하도록 해야 함

○ 또한, 출산과 육아로 인한 경력단절이 발생하지 않도록 육아휴직 제도 및 모성보호를 강화하기 위한 제도를 확충하여야 하며, 일-가정 양립의 문화가 확산되어야 함

○ 경력단절 여성에 대한 재취업 활성화를 위하여 여성고용 우수기업에 대한 투자를 확대하도록 하고 경력단절 여성의 진출 비율이 높은 가사, 돌봄 서비스, 창업 및 사회적경제 분야에 대한 여성진출을 확대하기 위한 정책을 수립하여야 함

<표 5-1> 코로나19 여성 고용위기 회복 대책

기본방향	추진전략	핵심 추진 과제
코로나19대응 일자리 회복·유지	공공민간 여성일자리 확대	- 서비스 화대 분야 여성일자리 창출 여성 채용 촉진 지원
	노동시장 복귀를 위한 취창업 지원 강화	맞춤형 취업지원서비스 강화 신기술-숙련기능분야 등 직업훈련 강화 창업 시장 내 여성 참여 제고
	돌봄 및 고용유지 지원	돌봄 지원 서비스 확대 코로나19로 인한 경력단절예방 지원 일생활 균형 확보 위한 기업 지원 전직지원 등 노동시장 이탈위기 극복
미래 유망 일자리로 포용적 도약 지원	노동시장 성별 격차 해소	- 여성 다수 일자리의 근로 여건 개선 청년여성 등 미래 유망분야 진입-진출 지원 성별업종분리 해소 위한 제도 개선
여성고용 정책기반 강화	여성 고용서비스체계 내실화 및 거버넌스 강화	여성 고용 관련 법 개정 및 거버넌스 구축 여성고용서비스 체계 내실화

자료 : 관계부처 합동(21. 3. 4), 코로나19 여성 고용위기 회복대책-주요 경제활동 연령대(35~60세) 위기 여성 중심으로

○ 시간선택제 일자리 확대 및 유연 근무 활성화 방안을 통하여 경력단절 여성이 선호하는 시간제 일자리를 늘리도록 기업체의 시간선택제 참여를 적극 유도해야 함

○ 여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법에 의거 경력단절 여성을 중심으로 사업을 확보하기 위해서는 관련 조례를 제정하는 것도 필요함

- 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례를 경북에서는 포항, 상주가 이미 제정, 특히 서울 성동구, 안양의 경우에는 경력단절 대신 경력

보유라는 용어로 부정적인 인식을 타파하려고 노력(서울특별시 성동구 경력보유여성등의 존중 및 권익 증진에 관한 조례, 안양시 경력보유여성등의 존중 및 경제활동 촉진에 관한 조례)

(3) 신중년-후기청년

○ 연령에 따른 호칭은 다양하게 변해왔으나 일반적으로 55세가 넘는 사람을 고령자, 65세가 넘으면 노인이라 지칭해 왔음. 과거에 정해진 본 기준은 100세 시대라고 불리는 오늘날에는 적절하지 않은 것으로 판단함. 개인적인 편차를 고려하더라도 과거 노인세대로 취급되던 65세 이상의 계층에서도 청년층 못지않게 신체적인 능력과 의욕을 보이는 경우가 많음

- 따라서 과거 고령자 또는 노인으로 지칭되던 50~65세가 현재는 노동의욕 및 노동을 위한 신체적·정신적 능력을 충분히 갖추고 있다는 점에서 고령자, 혹은 노년이라는 용어보다는 중년의 확장으로서 보다 활력있는 생활인이라는 이미지를 가진 신중년이란 용어가 대두되었음

<표 5-2> 연령에 따른 명칭 구분

연령 구분		명목	일자리정책	제안
20대		청년	청년	청년
30대		장년		
40대			-	후기청년
50대		중년	신중년	
60대	60~64세			신중년
	65세~	노년		
70대			노년	노년

자료 : 정책자료 참고 연구자 재정리

○ 통계청 청년실업률 조사에서는 청년층을 15세~29세로 보고 있고 청년 기본법에서는 19세 이상 34세 이하를 청년이라 보고 있으며, 일부 지방자치단체 조례에서는 39세, 45세 이하를 청년층으로 구분하기도 함. 따라서 40~50대는 청년세대의 후기에 해당한다고 볼 수 있음

○ 개념은 생각을 지배하고, 생각은 행동을 좌우하므로 40, 50대의 세대를 기존의 개념처럼 노년으로 접어드는 중년으로 바라보는 관점과 아직도 하고 싶은 일이 많고 할 수 있는 일이 많은 후기청년으로 이해하는 것은 인생을 대하는 태도에서 차이가 날 수 있음

○ 근래에 예전보다 빠른 퇴직으로 인한 노후에 대한 불안과 걱정은 이미 40대부터 시작됨. 가장으로의 역할, 즉 가족의 생활, 자녀들의 미래에 대한 투자

로 인하여 정작 본인의 노후에 대한 생각이라는 자체를 할 수 없었던 현재 40~50대의 부모 세대와는 달리 현재의 40~50대는 너무 이른 시기에 그에 대한 고민을 시작함

○ 2021년 말 기준 영주의 40~50세 인구는 30,747명으로 전체 인구의 30.2%를 차지할 만큼 높은 비율을 보이는 세대이며, 전술한 것처럼 특별한 대책 없이 노후에 대한 고민을 시작하는 시기라고 볼 수 있음

○ 따라서 정책적으로 후기청년 또는 신중년을 위한 일자리 확대 정책이 필요함

- 그들이 가진 그동안의 경력을 활용하여 지역 내 기업과 공공부문에 필요한 서비스를 제공하는 경력 활용 고용정책을 시행하여야 함

○ 후기청년, 신중년에 적합한 직무를 발굴하여 고용장려금을 지급하고 그를 통하여 민간 기업이 자발적으로 일자리 창출을 지원하도록 하여야 함



<그림 5-2> 인생 3모작 개념도

출처 : 고용노동부 보도자료(2017. 8. 9)

○ 사회적인 수요나 기여도가 높은 직무를 대상으로 한 사회서비스형 일자리를 확충하여야 함

○ 후기청년, 신중년 계층의 경력개발을 위한 직업훈련의 강화가 필요함

- 노동시장에서 후기청년, 신중년의 일할 기회를 높이기 위해서는 직업훈련과 같은 교육훈련을 통한 지원이 강화될 필요성이 있음, 전술한 것과 같이 사회적 수요나 기여도가 높은 직무에 대한 교육훈련이 필요함
- 현재 산업체에 재직하고 있는 신중년 재직자들의 역량도 강화하여 이들의 퇴직 시점을 연장할 수 있는 형태의 향상훈련도 병행하여야 함

○ 인생의 2모작을 준비하는 신중년 층에 중요한 것은 일자리에 임하는 태도 및 가치관의 문제도 개입

○ 본 연구에서 시행한 FGI에 근거했을 때 영주지역의 다양한 신중년 대상 일자리사업이 성공하지 못하는 이유 중 하나가 넓지 않은 지역 커뮤니티에 기반한 신중년 일자리 인식 문제가 매우 큰 것으로 밝혀짐, 따라서 신중년 당사자의 적극적이고 긍정적인 상황인식이 전제되어야 하며, 일자리에 대한 긍정적인 인식이 필요함

(4) 노인

○ 정부에서 제공하는 노인 일자리는 크게 지역사회에 공헌하는 사회활동(공공형), 경력과 경험을 활용한 일자리로 구분됨

○ 공공형 일자리는 주로 고령자들을 대상으로 환경미화부터 초등학교 등굣길 안전 지킴이, 키오스크 도우미 등으로 진행되었으며, 질 낮은 일자리로 비판을 받기도 함

○ 경력과 경험을 활용한 일자리로는 사회서비스형, 시장형, 취업알선형, 시니어 인턴십 등으로 구분됨

○ 사회서비스형 일자리는 가정 및 세대 간 서비스, 취약계층 전문 서비스, 공공전문 서비스 영역으로 구분되며, 시장형 일자리는 노인에게 적합한 업종 중에서 소규모 매장 및 전문 직종 사업단 등을 공동으로 운영하여 일자리를 창출하는 사업으로 구분됨

○ 새 정부의 정책 변화로 내년 공공형 노인 일자리 6만개가 급감할 수 있다는 예상이 지배적인 상황이나 영주시는 매년 심화하는 고령화를 극복하기 위해서 적극적인 노인 일자리를 창출하여야 함

○ 특히 농촌 지역이 많은 영주에서는 일반농산어촌개발사업을 중심으로 마을 단위로 사회적경제조직을 활용하여 노인들이 생활에서 그들의 경험과 노하우를 발휘할 기회를 제공하고 지역사회를 발전시킬 수 있는 모델을 개발하도록 하는 것이 필요함

(5) 사회적 경제

○ 사회적경제란 ‘구성원간 협력과 자조를 바탕으로 재화 및 용역의 생산·판매를 통해 사회적 가치를 창출하는 민간의 모든 경제적 활동’을 의미하며, 국가별·시대별 정의는 다양하나, 구성원 참여를 바탕으로 국가와 시장의 경계에서 사회적 가치를 추구하는 경제활동

○ 정부 또는 시장의 사각지대에 위치한 취약계층이 사회적 가치 실현을 위해 공동체를 구성하여 상호 협력하는 모델로서, 시장조직과 경쟁하는 동시에 사회문제 해결에 있어 시장과 정부의 실패를 보완하는 제3의 영역으로 기능

○ 사회적경제 창업역량강화
  - 사회적경제 조직의 실질적인 창업역량을 높여 기업의 생존율과 지속성을 유지할 수 있는 데 반하여 사회적가치 실현이라는 목적의식에 기업으로서 지속성의 고민 없이 사회적경제로 진입
  - 사회적경제 조직의 비즈니스 모델발굴, 사업화 역량, 실전 창업역량을 향상함으로써 사업가적 마인드와 기업의 지속성 유지가 가능
  - 지역에서 지속적으로 조직의 사회적가치 실현을 위하여 기업의 생존원리와 기업가정신 고취는 필수적임
○ 우리나라는 2000년 이후 부처별로 마련된 근거법령에 따라 사회적기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업 등 주요 사회적경제기업이 성장해 오고 있음
○ 특히 농촌지역은 도시보다 상대적으로 열악한 환경에 처해 있으며, 특히 영주지역처럼 농촌지역이 큰 부분을 차지하는 경우에는 시장과 정부의 실패를 보완하기 위한 사회적경제의 역할이 더욱 주목받는 상황으로 볼 수 있음
○ 영주시는 사회적경제를 활성화하기 위한 중간지원조직인 영주 사회적경제지원센터를 설립 운영
○ 향후 다양한 사회적경제 관련 과제를 통하여 관련 일자리창출을 활성화하여 지역활성화를 이끌 성장 동력으로 삼을 필요성 있음
○ 사회적경제와 관련하여 지자체는 직접적인 일자리를 창출하는 동시에 지역 사회적경제조직이 활성화할 수 있는 토양을 제공해 주는 것 또한 중요한 역할임
○ 우선 지역 마을단위의 사회적경제 관련 인식을 높이고 활성화하기 위한 홍보활동이 필요함
  - 지역주민이 사회적경제를 이해하고 스스로 지역 사회문제를 도출하고 해결하는 과정을 체험하며 주민자치역량을 강화할 수 있음
  - 사회적경제가 지역사회에 기여하는 바를 정확히 인식하고 지역사회에서 활동하는 사회적경제 조직에 대한 우호적 분위기 조성
  - 주민과 함께하는 사회적경제 조직의 역할과 활동에 대한 정보를 충분히 제공함으로써 주민의 이해와 동의, 참여와 연대
○ 지역 유휴자산의 혁신 거점화 필요
  - 중앙정부와 지자체의 각종 사업으로 마을 단위에 건축물을 신축하거나 리모델링한 자산이 늘어나고 있으나 운영 주체의 역량이 부족하여 활용되지 못하고 방치되는 사례가 다수
  - 유휴시설의 운영 주체를 조직화하고 사업화할 수 있는 비즈니스 모델을 만들어 유휴시설이 활용되지 못하는 것을 방지할 필요
  - 유휴시설이 개인 소유물이 아니라 지역공동체의 자산임을 인식하고 공동체의 발전을 위해 활용될 수 있도록 운영주체를 조직할 필요가 있음

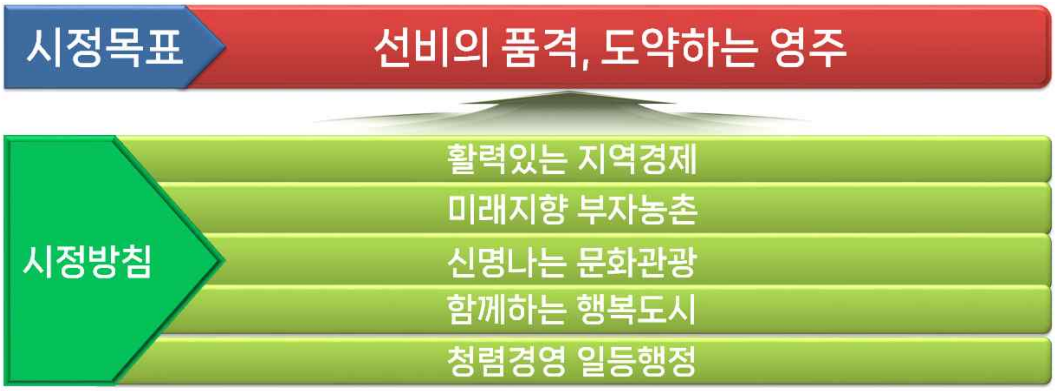
○ 지역사회서비스조직 발굴 및 육성
- 현 정부의 사회적경제조직의 방향 설정을 지역의 사회서비스 조직의 활성화와 규모의 적정화를 통해 지역 사회문제 해결하는 사회서비스 조직의 양적 및 질적 향상 구상
- 영주시의 사회서비스 조직의 양적 및 질적인 상태를 정확히 파악하고, 지역의 문제를 해결하는 사회서비스 조직의 지속적인 발굴 필요
- 영주시의 사회서비스 조직의 양적 및 질적 성장을 통해 지역주민에게 질 높은 사회서비스를 제공함으로써 지역 정주성을 향상

○ 사회적으로는 꼭 필요하지만, 시장 논리에만 맡겨서는 원활하게 수행되기 어려운 사회서비스인 보건, 복지, 돌봄, 보육, 교육 등을 제공하기 위한 일자리를 창출하는 것이 필요함

○ 사회적경제조직과 연계하여 청년, 경력단절 여성, 후기청년-신중년, 노년층 등의 다양한 계층에 대한 일자리를 창출하는 것도 매우 중요함

4. 민선8기 시정목표 및 시정방침

○ 민선8기 시정목표는 선비의 품격, 도약하는 영주이며, 시정방침으로는 활력있는 지역경제, 미래지향 부자농촌, 신명나는 문화관광, 함께하는 행복도시, 청렴경영 일등행정 등 5개로 설정함



<그림 5-3> 영주시 시정목표 및 시정방침

○ 민선8기 공약은 총 53건으로 일자리·경제(10건), 농업·축산(8건), 문화·관광(15건), 복지·교육(11건), 안전·행정(9건)으로 나타남

○ 민선8기 공약 중 구체적인 추진계획을 수립하여 추진하게 되었을 때 일자리 창출로 연결될 사안이 다수임

○ 다만 아직 각 해당 사업부서별 예산확보계획 및 구체적 재원확보방안, 일자리 파급효과 등에 대한 세부적인 실천계획이 수립되지 않은 상황으로 실현가능성 등을 단정할 수는 없으나 민선8기 시정의 추진 방향 및 공약의 세부 내용을 검토했을 때 향후 일자리 창출에 미칠 효과가 매우 높은 것으로 파악됨

5. 공약 관련 일자리 창출계획

○ 다음은 민선8기 공약 총 53건의 부서별 세부 추진계획을 검토하여 그 중 일자리 창출에 직, 간접적으로 영향을 줄 수 있는 대표적인 사업들을 선택하여 앞에서 설정한 민선8기 일자리 전략과 연계하였음

○ 선택된 공약은 총 36개로 각각 민선8기 5개의 일자리 전략과의 연계성을 고려하여 사업추진 방향을 설정하는 데 도움을 줄 수 있을 것으로 사료됨



<그림 5-4> 민선8기 공약별 일자리 추진계획 연계성

제6장

일자리대책 추진계획

제6장 일자리대책 추진계획

1. 사업 추진체계

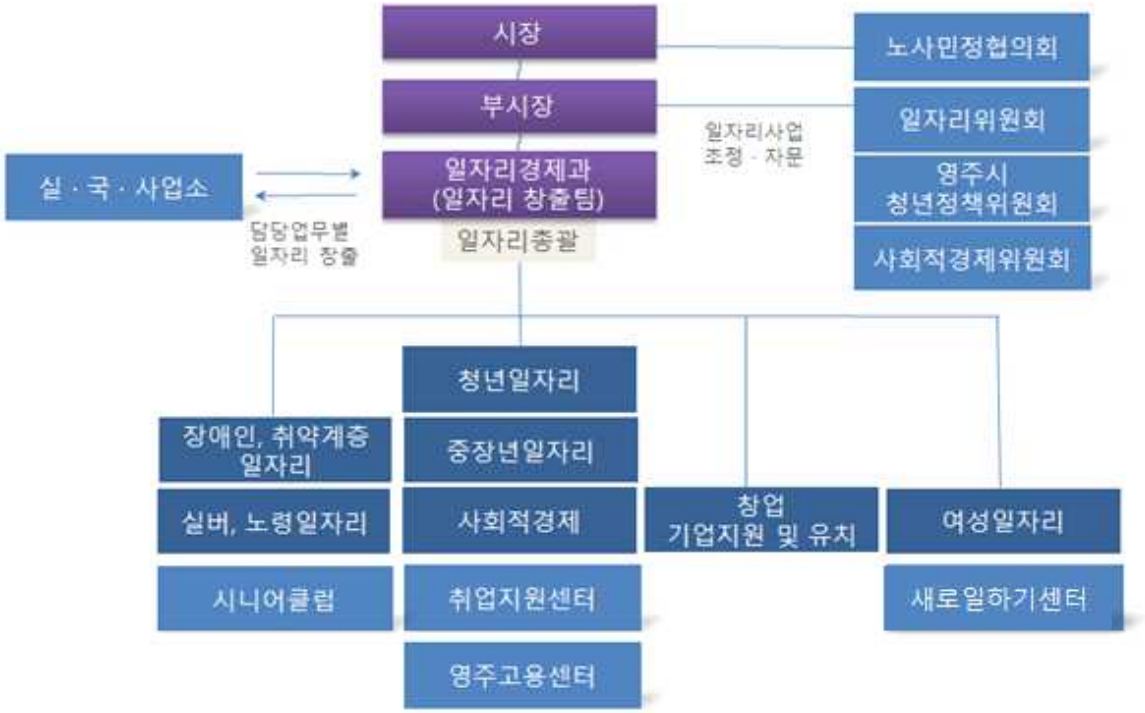
○ 영주시의 일자리 조직 인프라는 이미 구축되어 있으며, 기존 조직의 활성화를 통하여 민선8기 일자리대책 종합계획이 더욱 효율적으로 추진될 수 있을 것임

○ 무엇보다 영주시 노사민정협의회의 기능이 활성화되어 일자리정책을 추진하는 거버넌스의 주축으로 기능할 필요성이 있으며, 특히 민간부문의 투자와 일자리 창출을 위해서는 협의회를 적극적으로 활용할 필요성이 있음

○ 2015년에 제정된 영주시 노사민정협의회 설치 및 운영조례에 의거 시장이 노사민정협의회의 위원장으로 실업 및 고용대책에 대한 적극적인 의지를 표명하는 것이 필요함

○ 협의회는 위원장(시장), 부원장 각 1인을 포함하여 15인 이내의 위원으로 구성하며, 근로자, 사용자, 주민, 공익, 지방노동관서 등을 대표하는 사람들을 위원으로 위촉할 수 있음

○ 일자리와 관련한 총괄 기능을 노사민정협의회에서 수행하고, 그 외 일자리위원회, 청년정책위원회, 사회적경제위원회 등 일자리경제과 소관 일자리 관련 위원회는 노사민정협의회에서 결정한 부문별 일자리정책의 세부사항을 결정하는 기능을 수행하도록 함



<그림 6-1> 영주시 일자리 추진조직 및 체계

2. 후속조치 방안

1) 의견수렴 및 홍보

○ 일자리 목표공시를 통한 각 부문별 전략 및 집행과 관련하여 대시민 홍보를 통하여 지속적인 소통이 이루어질 필요성이 있음

○ 일자리목표 공시제 종합계획 및 각 연차별 세부계획의 영주시 홈페이지, 지역 고용정보네트워크 공시 및 의견수렴

○ 언론 및 온라인, 오프라인 홍보 시행

- 민선8기 일자리정책에 대한 대 언론홍보 및 영주시 홈페이지를 통한 홍보 진행
- 영주시 발행 소식지를 통하여 일자리 관련 정책홍보 시행
- 시민 대상 행사를 활용한 일자리정책 홍보 및 의견수렴

2) 컨설팅 및 모니터링

○ 일자리 담당 컨설턴트와 지속적 협의 및 관계기관과 정례적인 협의를 통하여 공시제 목표 모니터링 필요

- 컨설턴트 주도 매월 단위 일자리 공시제 추진사항 관련 자문
- 기타 일자리 관련 공모사업 시행 시 협의

○ 목표 달성 및 고용률 제고를 위한 지속적 모니터링 시행

○ 자체적으로 고용 관련 데이터의 지속적인 모니터링

- 지역 일자리 수요 발굴 및 일자리 관련 기초 통계조사, 만족도 조사 등을 통한 체계적이고 객관적인 모니터링 시행

○ 단체장에 대한 고용현황 수시 보고를 통한 관심도 제고(월별, 분기별 보고)

3. 일자리 재원 및 공모사업을 통한 재원확보 방안

1) 영주시 일자리 재원

○ 2023~2026년 일자리 관련 총예산을 재원별로 보면 국비는 529.23억원으로 31.2%, 도비는 155.5억원으로 9.17%, 시비는 930.37억원으로 54.88%로 나타나 시비의 비중이 가장 높은 것으로 나타남

<표 6-1> 2023~2026년 영주시 일자리사업 재원

(단위 : 백만원)

<table>
<tr><td rowspan="2">연차별</td><td colspan="2">합계</td><td colspan="2">2023년</td><td colspan="2">2024년</td><td colspan="2">2025년</td><td colspan="2">2026년</td></tr>
<tr><td colspan="2">169,530</td><td colspan="2">41,651</td><td colspan="2">42,232</td><td colspan="2">44,633</td><td colspan="2">41,014</td></tr>
<tr><td rowspan="3">용도별</td><td>합계</td><td colspan="6">공공부문</td><td>민간부문</td></tr>
<tr><td rowspan="2">169,530</td><td>직접일자리 창출</td><td>직업능력 개발훈련</td><td>고용 서비스</td><td>고용 장려금</td><td>창업지원</td><td>기타</td><td>기업유치</td></tr>
<tr><td>139,483</td><td>664</td><td>3,275</td><td>6,813</td><td>6,155</td><td>5,140</td><td>8,000</td></tr>
<tr><td rowspan="2">재원별</td><td colspan="2">합계</td><td colspan="2">국비</td><td colspan="2">도비</td><td colspan="2">시비</td><td colspan="2">기타</td></tr>
<tr><td colspan="2">169,530</td><td colspan="2">52,923</td><td colspan="2">15,550</td><td colspan="2">93,037</td><td colspan="2">8,020</td></tr>
</table>

2) 일자리 공모사업

(1) 지역산업맞춤형 일자리사업

○ 지역의 고용문제 해결을 위해 시군 특성에 맞는 일자리창출, 능력개발, 고용촉진 등 상향식 일자리사업

○ 각 신청 가능 분야

- 교육·훈련 : 지역의 산업수요에 맞는 인력양성 및 지역 고용 문제를 해결하기 위해 실시하는 교육·훈련 및 취업촉진 사업

- 취업연계 사업 : 지역산업 수요에 따른 원활한 구인·구직 매칭을 지원하는 사업
- 창업·창직 지원 : 창업·창직 기초교육 및 컨설팅을 통한 지원
- 기타 사업 : 특정 유형으로 정의하기 어려우나 그 밖에 지역 고용상황을 개선하고 일자리창출 효과를 낼 수 있는 사업

○ 추진근거 : 「고용정책 기본법」 제6조 및 제9조의2 , 「경상북도 일자리 창출 촉진 지원 조례」 제5조 및 7조, 「경상북도 보조금 관리 조례」

- '21년도까지 고용노동부 주관 공모로 시행되다가 '22년부터 지방이양(道주관 공모)으로 변경됨

○ 2022년 중점 추진사업은 아래와 같음

○ 코로나19에 대응하는 일자리사업

- 코로나19 피해기업을 지원하는 사업, 특고·프리랜서·필수노동자 등 코로나19로 어려움을 겪고 있는 계층을 지원하는 일자리사업
- 코로나19로 고용상황이 악화되고 있는 청년, 여성층의 고용여건을 개선하는 일자리사업(비수도권)

○ 국민취업지원제도와 연계한 취업지원 일자리사업

- 광역자치단체는 지역혁신프로젝트로 참여(사업유형 중 취업연계사업에 한함)

○ 중앙부처(산업부, 중기부, 국토부 등)의 산업·경제정책 지원사업* 등과 연계 추진하여 시너지를 낼 수 있는 일자리사업

- 예) (산업부) 산업단지 대개조 계획, 지역 상생형 일자리, 스마트 산단 추진계획, (국토부) 도시재생사업 등

○ 자치단체장 공약, 지역일자리목표공시제를 이행하기 위해, 지역 노사민정협의회(지역고용심의회) 또는 지역인적자원개발위원회 등 지역 거버넌스의 심의를 거쳐 제출한 사업

○ 지역-산업 연계 특화사업

○ 저탄소·디지털 등 산업구조 전환과정에서 발생하는 고용불안을 해소하기 위한 노동전환 일자리사업

○ 현재 경상북도에서는 김천, 구미, 경산, 성주, 칠곡 등의 지자체에서 산업단지 고용환경 지원사업의 형태로 사업운영 중이며 구체적 사업내용은 아래와 같음

- 김천 : 산업단지 내 중소기업 근로자 기숙사 임차료 지원사업
- 구미 : 산업단지 기숙사 임차 지원사업
- 경산 : 경산산업단지 기숙사 임차 지원사업
- 성주 : 산업단지 기숙사 임차 지원사업
- 칠곡 : 왜관산업단지 통근버스 임차지원사업

(2) 지역주도형 청년 일자리사업

○ 지역주도형 청년 일자리사업은 지역의 현장을 가장 잘 이해하고 있는 지방자치단체가 지역 청년 일자리를 창출하기 위한 사업을 만들어 운영할 수 있도록 행정안전부가 지원하는 사업

○ 1단계 사업기간(’ 18.~’ 21.) 동안 총 11.7만명의 청년일자리 창출을 지원하였으며, 현재는 2단계 사업기간(’ 22.~’ 24.)으로서 지속 가능한 청년일자리 7.8만명 이상 창출 지원을 목표

○ 지원 대상

- 전국의 만 39세 이하 청년
- 사업 참여 기간에 해당 지자체의 주민등록 유지 조건

○ 지원내용 : 청년이 지역에서 취·창업 시 인건비, 직무교육, 자격증취득비 등을 포함 다양한 분야 지원

○ 지역주도형 청년일자리 사업의 유형은 아래와 같음

○ 지역혁신형 : 지역경제와 청년이 함께 혁신·성장할 수 있도록 지역특화 일자리와 임금을 지원

- 분야 : 지역에 기반을 둔 미래 신산업, 지역혁신산업 분야 중소기업, 법인, 지역향토기업 등
- 지원기간 : 총 2년, 3년차에 해당 사업장 정규직 유지 또는 지역 내 취·창업(3개월내) 정착할 경우 1년간 추가 지원
- 지원내용 : 2년 동안 연 2,400만원 내외에서 임금 지원
- 3년차 정규직 유지 또는 지역 내 정규직 취·창업(3개월 이내)하여 정착할 경우 연 1,000만원 이내의 인센티브를 지원, 직무역량 교육 지원

○ 상생기반대응형(소멸위기지역 창업) : 인구감소지역에서 창업에 어려움을 겪는 청년의 신규 창업 및 성장을 지원

- 지원기간 : 2년 동안 신규 창업 및 성장지원 비용 지원, 3년차에 청년을 신규 채용할 경우 1년간 인건비를 추가 지원
- 지원내용 : 1년차에 창업 준비 비용 1,500만원, 2년차에 창업 성공시 시제품 제작·홍보비 등 1,500만원 지원, 3년차에 청년을 신규 채용할 경우 1년 동안 인건비 2,400만원 추가 지원

○ 상생기반대응형(창업성장 플러스) : 서울 외 지역에서 창업 초기(지역 내 창업 7년 이내) 청년의 후반 성장·정착을 지원

- 지원기간 : 1년 동안 지원받을 수 있습니다. 또한, 2년차에 청년을 신규 채용할 경우 해당 청년의 인건비 1년 추가 지원

- 지원내용 : 1년차에 시제품 제작·홍보비·공간임차료 등 1인당 연 1,500만원 지원, 2년차에 청년을 신규 채용할 경우, 해당 청년의 인건비 2,400만원 추가 지원

○ 지역포용형 : 지역사회공헌 등 분야 청년 직무경력 쌓기 일 경험 지원을 통해 안정적 지역 정착을 유도 지원하는 사업

- 분야 : 지역특화 사회적 기업, 지역사회 안전망 등 지역사회공헌 분야
- 지원기간 : 1년이내 기간 동안 지원
- 지원내용 : 1년 동안 연 2,250만원 내외 임금 지원, 직무교육 지원

○ 지역주도형 청년일자리 사업의 성과는 참여 청년들의 호응을 얻어 취·창업 성공 등의 성과를 나타내고 있음

○ 지역주도형 청년일자리사업의 중도포기율(19.1%)은 민간기업 입사 1년 이내 조기 퇴사율(27%)대비 낮은 수준이고, 퇴직 사유는 타기업 취업, 군 입대 등 주로 개인신상 변화에 따른 것

○ 사업참여자의 만족도는 ’19년 92.2%로 높은 수준

(3) 지역산업맞춤형 인력양성사업

○ 사업의 개념

- 지역·산업계 중심의 지역인적자원개발위원회(RSC)를 설치하고 지역별 공동훈련센터를 선정하여 인력수요·공급조사 → 공동훈련센터 훈련 → 채용 등에 이르는 지역·산업 맞춤형 인력양성체계 구축

○ 사업의 목적

- 지역기업 및 산업의 인력수요 기반 맞춤형 교육훈련을 제공하고, 중·장년 및 경력단절 여성 등 취약계층의 훈련 참여를 활성화하여 중소기업 인력난 해소 및 고용률 제고
- 지역 중소기업의 훈련수요를 충실히 반영하여 훈련 참여율을 높여 중소기업의 기술력 향상 및 경쟁력 제고

○ 수행근거

- 근로자직업능력 개발법 제22조의2, 제22조의3
- 고용보험법 시행령 제52조제1항제6호
- 공동훈련센터 구분 및 지원내용

○ 공동훈련센터 역할

- 공동훈련센터는 지역인적자원개발위원회에서 실시한 지역인력 및 교육훈련 수요조사 결과에 따른 인력양성을 위하여 협약 체결, 교육훈련 실시, 채용지원 등의 역할을 수행

○ 공동훈련센터 전담자의 역할
  - 협약기업 발굴 및 관리
  - 협약기업에 대한 훈련요구 조사 및 수요조사
  - 협약기업의 교육훈련계획 수립, 교육훈련 실시 등 지원
  - 지역인력수요조사 결과와 관련된 훈련과정 개발, 교재 및 교보재 개발 등
  - 훈련생 모집 및 선발, 훈련과정 운영, 수료생 취업지원 등
  - 파트너훈련기관 지원 및 관리

○ 상기 사업 중 영주시는 지역산업맞춤형 일자리사업과 지역주도형 일자리사업은 일부 수행하고 있으나 지역산업맞춤형 인력양성사업은 참여하지 않고 있어 향후 참여가 필요한 부분임
○ 지역산업맞춤형 일자리사업중에서 산업단지 고용환경 지원사업의 형태로 영주지역 산업단지 근로자들의 정주여건 개선을 위한 기숙사 지원 및 통근환경 개선을 위한 통근버스 및 산업단지 연계 셔틀버스 지원사업 등을 계획 가능
○ 특히 지역산업맞춤형 인력양성사업은 민간직업훈련기관이 절대적으로 부족한 영주시의 여건상 재직자의 향상과정과 실업자를 위한 양성과정을 체계적으로 개설 제공해 줄 수 있는 공동훈련센터를 발굴하는 것이 매우 시의적절하며 중요한 내용으로 재원확보를 위한 유력한 대안이 될 수 있음

제7장

일자리 프로그램 제안

제7장 일자리 프로그램 제안

1. 사업제안

1) 베어링산업 종합 홍보계획 및 일자리 인식개선 사업[1)]

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약1-6 : 활력있는 지역경제(일자리·경제)** - 영주 첨단베어링 국가산업단지 조성 및 기업유치 ▪ **일자리전략** - 기업지원 및 유치를 통한 지역대표산업육성(Ⅰ-1) - 일자리 거버넌스 및 인프라 효율성 제고(Ⅴ-1, Ⅴ-2)
목적 및 배경	▪ 베어링 국가산업단지의 원활한 조성 및 정착을 위한 지역의 산업에 대한 이해도 및 관심도 제고, 전 지자체 구성원이 함께하는 산업 활성화 방안 수립 필요성, 지역주민들의 일치된 사업추진 의지 표방 ▪ 베어링 관련 기업에 대한 부정적 이미지 팽배하여 기업체 구인난 가중 ▪ 기업이미지 및 산업이미지 향상을 위한 견학제도 운영사례 다수
사업목표	▪ 베어링산업에 대한 시민의 긍정적 인식 제고 ▪ 초기 부정적인 이미지 불식, 리 포지셔닝 완성 - 베어링산업 인식 선호도 조사, 시정 만족도 조사 80% 달성 ▪ 베어링 신규 입직자 평균 근속연수 5년 이상 유지 ▪ 인식개선 사업 이후 신규 채용 원활 ▪ 베어링 취업 박람회 개최를 통한 신규 취업자 100명 모집 ▪ 베어링산업관광 해설사 20명 양성 ▪ 베어링 홍보 요원 15명 양성

1) 베어링 일자리가 현재 양질의 일자리로 인식되고 있지 못한 것은 일자리 전문가와의 FGI 결과에 따른 내용이며, 그에 따라 베어링산업 일자리에 대한 인식개선 사업의 필요성이 도출되었음

사업내용	▪ **베어링 국가산업단지 유치를 위한 시민 공감행사 추진(2023년 상반기)** - 목적: 베어링산업과 지역의 상생 의지 표방 - 영주시 민선8기 2023년 시정계획 발표와 연계 추진 - 비전선포 및 시민 대상 베어링산업단지 경과보고 추진 - 지역 언론사 연계 효율적인 홍보 활동 전개 - 분기별 시민협의회 개최, 기업체, 시민 간 상생 협약 추진(기업, 지역대학, 상공회의소 주관) - 지역 경제 활성화를 위한 베어링 사랑카드 출시 할인제도 등 연계 추진(영주사랑상품권 추진 방식과 유사) ▪ **베어링 청년 홍보단 구성 및 운영(20명 교육, 15명 양성 목표)(2023년 하반기)** - 목적 : 청년층을 대상으로 한 베어링산업에 대한 컨텐츠 확대, 재생산, 공유를 통하여 청년층 인식 개선에 이바지 - 지역 청년을 대상으로 홍보 유투버 양성 교육 시행(20명 정원) - 교육 우수자를 대상으로 홍보단 자격 부여(활동비 지급 운영) - 1사 1홍보 도우미 구성(기업체 전담) - 일정 홍보비 지원을 통한 컨텐츠 생산 - 동양대학교 청년정주지원센터 등의 시설 활용 교육 프로그램 운영 가능 - 신매체 활용 콘텐츠 생산 및 보급 ▪ **베어링산업 Identity 구축 및 홍보 프로그램 개발(2024년 상반기)** - 목적 : 영주시와 베어링산업의 연계성 강화 필요 - 베어링산업과 현 영주시 CI 는 연계성이 확실치 않아 홍보 효과 저조, 이미지의 이질성 상존 - 영주시민 대상 현재 베어링산업에 대한 인식도 조사 시행 - 홍보 전략 수립 : 마스코트, CI, 슬로건 개발, 체계적인 IMC 전략 수립 필요 - CI 구축 후 단계적인 전략 추진계획 수립 후 진행 - 대학에서 전문 연구과제로 수행 필요

	▪ **영주시 국제 베어링산업 박람회 개최(2024년 상반기)** - 목적 : 영주지역 베어링 관련 업체들의 역량을 대외적으로 알리고 현장에서 직접 구직자를 채용하는 행사로 연계 운영 - 기존 취업박람회 연계 확대 시행으로 영주지역 최대 직업박람회로 포지셔닝 필요 - 지역에 위치한 베어링시험평가센터, 경량소재 융복합기술센터 등 연계 기술력 홍보 - 국제기업 유치를 위한 투자자 초청 프로그램 - 취업박람회 연계 구직자 관심 제고 및 영주 지역이미지 제고에 이바지 - 상공회의소, 지역대학, 지역 베어링 관련 연구기관 중심 행사 구상 및 사전 운영협의회 구성 후 계획 수립 ▪ **베어링산업 연계 투어프로그램 개발 및 운영(2024년 하반기)** - 목적 : 베어링산업현장에 대한 이해도 제고, 직무에 대한 이해, 홍보 - 내용 : 지역관광상품 연계 시범사업시행, 시티투어의 일환으로 시행 가능 - 지역 베어링 업체 중 연계 가능 업체 리스트 확보하고 투어 프로 그램의 세부 내용 확정 - 공장견학 프로그램&산업체 관광투어 프로그램 개발, 기존 지역 관광상품 연계, 장기적으로는 영주 베어링 국가산업단지 산업체 견학 프로그램으로 확장 가능성 염두 - 전국 베어링 관련 관계기관 및 기업 팸투어 추진, 홍보효과 증대 - 지역관광업계, 영주시, 상공회의소, 영주문화관광재단 등의 관계기관 연계하여 개발 및 운영 - 추가 고려사항 : 기업의 적극적인 지원과 참여 필요,

	▪ **베어링산업 관광 해설사 양성(30명 교육 20명 양성 목표)(2024년 하반기)** - 목적 : 베어링산업에 대한 체계적인 홍보 프로그램 도입으로 영주의 신성장 산업 동력으로의 이미지 확보, 산업 마케팅 차원에서 기업 연수 프로그램으로 확대 생산 - 운영형태 : 교육생 모집 후 해설사 양성 프로그램 운영 - 교육과정 수료 후 베어링산업 투어프로그램에 투입 - 교육 커리큘럼 : 지역 문화자원에 대한 이해, 관광에 대한 이해, 베어링산업에 대한 이해 등으로 구성 - 지역 대학에서 교육프로그램 운영 가능 ▪ **영주 베어링 포털 구축(2025년 하반기)** - 목적 : 베어링산업에 대한 모든 것을 다루는 종합정보제공 홈페이지 구축을 통한 이미지 개선, 홍보 효과 제고 - 기업현황, 산업별 정보, 구직정보, 홍보 컨텐츠 등을 탑재하여 영주가 곧 베어링이라는 인식 제고와 함께 베어링 친화 산업도시 이미지 형성에 이바지 - 베어링 포털 구축을 위한 전문가 집단 회의 구성(기업, 시스템전문가, 영주시, 상공회의소 등) - 베어링 스마트 서비스(가칭BSS) 어플리케이션 연동 서비스 확장(추가 인원 필요) - 추후 홈페이지 관리 인력, 콘텐츠 관리 인력 필요(각 1명)
기대효과	▪ 베어링 종사자의 자긍심 고취, 생산 효율성 증대, 지역 내 정착 가속화, 기업유치 활성화를 통한 베어링 국가 산단 조성에 이바지 ▪ 선비와 전통문화 도시와 신산업 베어링 도시의 융합형 지역 이미지 형성을 통한 미래지향적인 아이덴티티 확보

2) 영주 안전 지킴이 양성사업
(신중년 남성 : 지역산업맞춤형일자리사업)

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **일자리 전략** - 인구구조 맞춤형 계층별 일자리(Ⅲ-⑧)
목적 및 배경	▪ 영주지역 중장년 인구 증가, 계층 맞춤형 일자리 개발의 필요성 ▪ 안전을 중시하는 사회분위기 ▪ 지역 신규 산업체 및 학교, 기관, 공동주택 등의 경비인력의 체계적인 양성 및 안정적 공급 필요성 ▪ 지역산업맞춤형 일자리사업으로 공모 가능
사업내용	▪ 신중년 남성층의 맞춤형 일자리로 ▪ 경비인력 양성 2회차 30명 수료 목표 ▪ 일반 경비원은 아파트, 학교, 산업체 등에 취업을 위해 반드시 '경비업법' 에 따라 경찰청에서 정하는 공인 교육기관에서 신임교육을 이수해야 함 ▪ 관련 협회와의 협약 추진 후 지자체 주도로 양성가능(취업지원센터 활용 등) ▪ 사업 추진과정 - 관련기관 협조, 4일 20여시간 교육 ▪ 수료 후 취업역량 향상 프로그램 연계 시행 - 고객관계, 고객응대 프로그램 추가교육 - 취업관련 면접기법, 컨설팅, 이력서 작성법 - 취업관련 사후관리 및 모니터링
기대효과	▪ 신중년 대상 틈새 맞춤형 일자리 개발 ▪ 2회차 양성 후 취업 성과 및 만족도 모니터링 후 확대 가능 ▪ 신중년 대상 특화사업으로 발전 가능
유사사례	▪ 여주시 노인복지관 실버인력뱅크사업 취업교육 : 경비원 신임교육 과정(2022)

3) 실버케어 인력 양성사업
(신중년 여성 : 지역산업맞춤형일자리사업)

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약 : 함께하는 행복도시** - 4-5-2 (복지, 교육) : 어르신 공공전문돌봄인력 양성 ▪ **일자리 전략** - 인구구조 맞춤형 계층별 일자리(Ⅲ-8) ▪ **23년 업무계획** - 치매전담형 노인요양시설 및 주간보호센터 신축 (노인장애인과)
목적 및 배경	▪ 중장년 여성 일자리 개발 필요성 ▪ 노령인구 증가로 인한 요양보호 및 간병인 인력수요 급증 ▪ 중장년 여성의 일자리 부족, 인근 요양병원 등 취업처 풍부 ▪ 지역산업맞춤형 일자리사업으로 공모 가능
사업내용	▪ 동양대학교 간호학과 & 사회복지학과 연계 공모사업 신청 ▪ 지역의 경력단절 여성의 취업 욕구와 노인 인구 증가에 따른 요양보호사 및 간병인 수요를 충족시키는 맞춤형 일자리 창출 ▪ 회차당 30명, 2회차 진행 ▪ 2개월의 교육을 수료 후 국가자격시험에 응시 (2022년 11월 현재 합격률 86.4%) ▪ 지역 주간보호센터, 요양원, 재가노인복지센터 등 취업가능 ▪ 취업역량프로그램, 취업면접, 취업컨설팅 제공, 취업연계 제공
기대효과	▪ 신중년 대상 틈새 맞춤형 일자리 개발 ▪ 증가추세인 신중년 여성 특화사업으로 일자리 창출가능 ▪ 지역 대학 연계 안정적인 교육환경 제공 ▪ 정기 회차 추가 양성 가능
유사사례	▪ 경북 영덕 지역산업맞춤형 일자리창출 지원사업 : ‘노인돌봄 전문가 요양보호사교육과정’ 20명 양성(2022)

4) 입도선매 영주형 인재육성 사업

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약1-6 : 활력있는 지역경제(일자리·경제)** - 영주 첨단베어링 국가산업단지 조성 및 기업유치 ▪ **일자리전략** - 기업지원 및 유치를 통한 지역대표산업육성(Ⅰ-2, Ⅰ-3) - 일자리 거버넌스 및 인프라 효율성 제고(Ⅴ-1, Ⅴ-2) ▪ **23년 업무계획** - 지역산업 연계형 대학 특성화학과 혁신지원사업(미래전략실)
목적 및 배경	▪ 지역은 인구감소, 특히 청년인구의 유출이 심화 - 주요한 원인은 지역에서 미래의 비전과 꿈을 가지기 어렵기 때문 ▪ 영주시의 미래 인재를 사전확보하여 꿈을 설계하고 키울 수 있는 기회를 부여 ▪ 영주시 미래를 위한 청년인재 유출방지책 필요
사업내용	▪ 지자체를 중심으로 관내 대학- 우량 기업 간의 산관학 협업 사업으로 설계 ▪ 지역 고교-대학-기업으로 이어지는 인재육성 로드맵 기획 ▪ 지역 고교생 중 대상자 선발, 선발시 장학금 지급 ▪ 선진학-후취업, 선취업-후진학 등의 다양한 모델을 통하여 학습자의 선택권 보장 ▪ 취업자의 경우 대학에서 재직자 과정 운영으로 학업에 대한 연속성 보장 ▪ 진학자의 경우 기업에서 취업약정으로 취업문제 해결 ▪ 지자체 인재육성 및 일자리기금 조성 등을 통하여 재원 확보 필요
기대효과	▪ 지역인재 육성 및 청년층 유출 방지 모범사례 창출 가능
유사사례	▪ 동양대학교 베어링특성화학과 운영 중, 졸업생은 약정을 통한 협약기업에 취업 보장

5) 농촌 청년 일자리 창출사업(지역주도형 청년일자리 사업 공모)

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약 : 미래지향 부자농촌, 신명나는 문화관광** ▪ **일자리 전략** - 인구구조 맞춤형 계층별 일자리(Ⅲ-2) - 사회적 경제 및 사회서비스 활성화(Ⅳ-5) ▪ **2023년 업무계획** - 농촌협약 프로젝트 추진(농업정책과)
목적 및 배경	▪ 일반농산어촌개발사업의 농촌중심지활성화사업 결과 준공된 시설물의 활용 및 자생적인 주민역량 강화 필요(장수면, 이산면, 풍기읍 등) ▪ 시설물의 운영모델을 확보하고 청년일자리를 확보하기 위한 공모사업 필요성 제기
사업내용	▪ 공간 재분석, 주민협의체 활성화를 통한 비즈니스 모델 구성 ▪ 주민협의체를 통한 자생적 모델 도출 ▪ 유휴시설이 되지 않도록 하여 농촌중심지 활성화 사업성과 견인 필요 ▪ 사업모델에 따른 필요 상근인력에 대한 공모사업 신청 ▪ 인력 충원을 통한 시설물 활성화, 마을 단위 소득원 개발, 지역관광의 모델 역할 ▪ 대상 청년층은 다문화 여성 등을 포함한 농촌지역의 실정에 맞도록 선정 필요
기대효과	▪ 마을 행사 등 활성화 사업으로 연계 ▪ 사회적경제조직으로 육성, 마을단위 활성화 사업 기대
유사사례	▪ 경북 봉화 지역주도형 청년일자리 사업 (2020~2021) : 사회적 경제 청년활동가, 종소기업 청년인턴, 청년농업인, 청년매니저

6) 경북 북부 지역축제 패키지 상품개발

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약 : 신명나는 문화관광** ▪ **일자리 전략** - 관광 등 지역자원 기반 일자리(Ⅱ-3) ▪ **23년 업무계획** - 행정협력회 운영(축제 교류 및 경계지역 사업시 사전 협의 체제 구축) (미래전략실)
목적 및 배경	▪ 지역축제 등의 관광상품은 개최 시기가 비슷하며, 단독보다는 인근 지역 연계하여 개최 시 더 많은 관광객을 유치하여 효율성 및 매력도 제고 가능 ▪ 인구감소 및 관광을 통한 경제활성화 방안이 절실한 인근 지자체와의 협업으로 공동문제해결 사례 창출 필요 ▪ 지리적 여건상 봉화, 울진 등 방문객은 반드시 영주를 지나야 하므로 영주시는 연계 관광의 중심지 역할수행 가능
사업내용	▪ 지자체 공동관광상품 기획 TF 운영 ▪ 현재 9~10월에 영주, 봉화, 울진 지역에 축제가 다수 개최됨 ▪ 영주의 인삼축제(10월), 봉화송이축제(9월말~10월초), 울진금강송이축제(9월말)를 연계하여 건강 보양 축제 패키지 상품개발 가능함. ▪ 축제 시기를 통합(기간 연장)하여 동일시기에 축제 패키지를 통하여 공동 상품을 판매하고 동시에 인근 지역을 둘러볼 수 있도록 관광상품 기획 ▪ 소비 진작을 위한 다양한 이벤트, 쿠폰, 기념품 제작 ▪ 지역관광인력 양성을 통한 체계적 대응 가능 ▪ 신중년 여성 특화 사업(관광해설사 및 도우미 등)으로 일자리 창출 가능
기대효과	▪ 관광 관련 전문인력 수요 창출 ▪ 공동 관광상품 개발로 방문자 수 증가 ▪ 지역 관광자원에 대한 홍보 효과 및 방문객 증가, 인근 연계 관광상품과의 시너지 효과 발생
유사사례	▪ 동일 지역 내의 축제 통합 운영사례는 있으나 지역 간 축제 패키지 상품 사례는 없어 시행시 지역 상생의 좋은 사례로 평가 가능

7) 마을 실버 스토리텔러 양성

민선8기 공약 및 일자리 전략 연계	▪ **공약 : 신명나는 문화관광** ▪ 일자리 전략 - 관광 등 지역자원 기반 일자리(Ⅱ-5) - 인구구조 맞춤형 계층별 일자리(Ⅲ-1) - 사회적 경제 및 사회서비스 활성화(Ⅳ-5) ▪ **23년 업무계획** - 문화관광해설사 운영지원(관광진흥과) - 농촌협약 프로젝트 추진(농업정책과)
목적 및 배경	▪ 노령화로 인하여 특히 농촌마을에는 활력이 사라짐 ▪ 농촌협약 등 마을단위 사업의 활성화 분위기를 통한 농촌마을 활력소 필요 ▪ 자생적 사회적경제조직의 육성 필요 ▪ 체류형 관광에 대한 선호, 소규모 경험 관광상품 선호, 본인만의 독특한 경험 추구 트렌드
사업내용	▪ 마을의 ‘실버 스토리텔러 인큐베이팅 프로그램’이라는 주제로 영주지역의 전통과 역사를 중심테마로 한 스토리텔러를 양성하여 지역 문화산업에 기여하도록 함 ▪ 농촌협약 등을 통한 마을만들기 및 농촌중심지 활성화 사업의 본격 추진 가능 ▪ 영주는 십승지 등의 다양한 마을 자원들이 풍부하며 그에 따른 스토리텔링 관광이 활성화 될 인프라가 충분함 ▪ 사업의 목표 지역에서 평생 살아온 60세 이상의 노인층이 지역의 문화, 풍습, 자연자원 및 본인의 경험 등을 살려 지역의 문화콘텐츠를 구성하여 관광객을 대상으로 해설하는 역량을 키우고 이를 관광상품과 연계 ▪ 마을 스토리텔러 양성을 위한 역량강화교육 - 마을의 자원 발굴 및 해설 교육 - 실버 층의 활력소 창출 - 마을 단위의 관광사업 수행 및 영주시 관광상품과 연계 소득 창출 가능
기대효과	▪ 마을별 공동 관광상품 창출 가능, 방문자 수 증가로 파급효과 발생 ▪ 지역 마을 단위의 활력소 창출
유사사례	▪ 경기도 남양주시 녹색성장과 지원 ‘나이야가라’ 실버워킹그룹’ 마을해설사(2012) ▪ 경기도 파주시 지역맞춤형일자리창출 지원사업 ‘큐레이터&스토리텔러 양성과정’(2014) ▪ 제주 마을관광 스토리텔러 양성(2019) ▪ 수원문화재단, 실버로컬스토리텔러 양성사업(2020) ▪ 부산 지역산업맞춤형일자리창출 지원사업 ‘골목스토리텔러 양성사업’(2020)